



Cabinet Director General – Președinte al Comitetului de Direcție

Către: **Ministerul Finanțelor**

Direcția de Guvernanță Corporativă



În atenția: **Doamnei Alina – Mirela Petre, Director**

Stimată Doamnă,

25 NOV 2025

Subscrisa, CEC BANK - S.A. (în cele ce urmează, „CEC Bank”) cu sediul în Calea Victoriei nr.13, Sector 3, București, înregistrată la Registrul Comerțului sub nr.J1997000155405, având CIF RO361897, prin reprezentantul său legal Bogdan Constantin Neacșu, în calitate de Director General și Președinte al Comitetului de Direcție, în calitate de actionar al Fondului de Garantare a Creditului Rural – IFN SA (în cele ce urmează, „FGCR”), în temeiul dispozițiilor art.5 alin.4 din Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011, având în vedere

- adresa nr.C-427-SARSP/07.11.2025, înregistrată la Ministerul Finanțelor sub nr.M_REG-1035334-2025, prin care CEC Bank, a înaintat, la solicitarea dumneavoastră, propunerea de scrisoare de așteptări
- luând act de proiectul scrisorii de așteptări, în varianta modificată față de cel transmis de subscrisa, publicat potrivit dispozițiilor OUG nr.109/2011, document care face parte din setul de documente obligatorii cu care începe procesul de selecție a membrilor consiliului pentru întreprinderile publice;
- ca prin acest document Ministerul Finanțelor, în calitate de autoritate publică tutelată (în cele ce urmează, „APT”) stabilește, potrivit atribuțiilor prevăzute de legislația incidentă în materie, performanțele așteptate de la organele de administrare și conducere ale întreprinderii publice,

mentionăm, prin prezența, că am luat la cunoștință cuprinsul documentului referit, cu modificările efectuate de APT.

Pentru a veni în sprijinul dumneavoastră, în vederea eliminării riscului de interpretare contrară, respectiv pentru clarificarea condițiilor ce trebuie îndeplinite de către organele de conducere ale FGCR, facem următoarele precizări:

- (i) **în cuprinsul scrisorii de așteptări, în ceea ce privește experiența într-o funcție de conducere, APT stabilește:**
 - cu titlu de cerință, cu caracter general, ca membrii CA trebuie „să aibă experiență de minimum 3 ani în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome”, APT făcând trimitere la definiția „funcției de conducere” reglementată în cuprinsul art.143 din Legea nr.31/1990’;

- cu titlu de cerinta speciala, cu trimitere la cadrul legal special aplicabil intreprinderii publice in discutie, ca membrii CA sa aiba experienta practică de minimum 1 an „într-o funcție de conducere în cadrul unei instituții de credit sau al unei alte instituții financiare supuse supravegherii Băncii Naționale a României sau unei alte autorități competente ori în cadrul unei instituții financiare nebancaire înscrise doar în Registrul general, precum și de experiență practică de minimum 2 ani în domeniul creditării”.
- in cazul directorului general, o conditionalitate de experienta de minim 4 ani „in functii de nivel mediu” deținută „în cadrul unei instituții de credit sau al unei alte instituții financiare supuse supravegherii BNR, ori în cadrul unei instituții financiare nebancaire nebancaire înscrise în Registrul general”.

(ii) **pentru buna intelegere, consideram oportun a fi clarificate, in mod expres, aceste conditii, pentru eliminarea interpretarilor contrare, dupa cum urmeaza:**

- in ceea ce priveste experienta de minim 1 an intr-o functie de conducere în cadrul unei instituții de credit sau al unei alte instituții financiare, consideram ca trebuie mentionat, in mod expres, ca intelesul notiunii de „functiei de conducere” este cel reglementat de dispozitiile art.143 din Legea nr.31/1990; de asemenea, intrucat in cazul membrului executiv este eligibila si expertiza in functii-cheie (cu exprimarea, „functii de nivel mediu” din cuprinsul scrisorii de asteptare al APT), precum si faptul ca expertiza organului de conducere trebuie analizata cumulat, apreciem ca si in cazul celorlalti membrii neexecutivi ai CA este eligibila, pe langa experienta de functie de conducere, si experienta practica de minim 1 an intr-o functie-cheie intr-o institutie de credit sau alta institutie financiara supusa supravegherii BNR; totodata, apreciem ca experienta de minim 2 ani in domeniul creditării trebuie sa se refere si la domeniul garantării, avand in vedere domeniul de activitate al intreprinderii publice.
- referitor la membrul CA executiv (director general), apreciem ca trebuie clarificata experienta de minim 4 ani intr-o functie de conducere deținută în cadrul unei instituții de credit sau al unei alte instituții financiare supuse supravegherii BNR, ori în cadrul unei instituții financiare nebancaire înscrise în Registrul general; astfel, consideram ca este eligibila si o experienta de minim 4 ani intr-o functie de conducere (astfel cum este definita de art.143 din Legea nr.31/1990); totodata, pentru utilizarea terminologiei actuale reglementate de legislatia incidenta in materie, avand in vedere evolutia cadrului legal aplicabil institutiilor de credit/institutiilor financiare supuse supravegherii Băncii Naționale a României, propunem inlocuirea sintagmei „functii de nivel mediu” cu „functii-cheie”.

(iii) **pentru reflectarea celor de mai sus, propunem completarea cuprinsului scrisorii de asteptare (marcat cu bold):**

- **ultimul paragraf al paginii 6 se rescrie si va avea urmatorul continut:**

„Astfel, potrivit Art. 17¹ din Regulamentul BNR nr. 20/2009, în aplicarea prevederilor art. 20 din Legea nr. 93/2009, cu modificările și completările ulterioare, cerința privind experiența conducătorilor se consideră adecvată dacă persoanele desemnate în calitate de conducători dispun de experiență practică de minimum 1 an într-o funcție de conducere **astfel cum este definită la art. 143 din Legea societăților nr. 31/1990 și/sau într-o funcție-cheie** deținută în cadrul unei instituții de credit sau al unei alte instituții financiare supuse supravegherii Băncii Naționale a României sau unei alte autorități competente ori în cadrul unei instituții financiare nebancaire înscrise doar în Registrul general, precum și de experiență practică de minimum 2 ani în domeniul creditării/garantării.”

- primul paragraf al paginei 7 se rescrie si va avea urmatorul continut:

„Potrivit Procedurii, membrul executiv al FGCR (Directorul general al FGCR) trebuie să dețină experiență în funcții de conducere **astfel cum sunt definite la art. 143 din Legea societăților nr. 31/1990 și/sau funcții-cheie** de minimum 4 ani, deținută în cadrul unei instituții de credit sau al unei alte instituții financiare supuse supravegherii BNR, ori în cadrul unei instituții financiare nebancaire nebancaire înscrise în Registrul general, precum și experiență practică și profesională relevantă **în domeniul bancar sau financiar-nebancaire** de minimum 7 ani, în ultimii 12 ani, din care minimum 2 ani în domeniul de creditare/garantare.”

Va multumim.

Cu deosebită considerație,

Bogdan Constantin Neacsu

Director General – Președinte al Comitetului de Direcție

