

Nr. 98/19.08.2026

RAPORT FINAL REVIZUIT

Ca urmare a deciziei președintelui AMEPIP nr. 30/18.08.2026 emisă în baza Raportului de verificare a procedurii de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membrii în Consiliul de Administrație al FGCR SA nr. 12586/18.08.2026

**AL COMISIEI DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE A CANDIDAȚILOR PENTRU OCUPAREA
POSTURILOR DE MEMBRI ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL FONDULUI DE
GARANTARE A CREDITULUI RURAL - IFN S.A. („FGCR”)**

Cuprins

Capitolul 1 - Referințe.....	3
Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție.....	4
2.1 Declanșarea procedurii de selecție.....	4
2.2. Componenta inițială a planului de selecție	4
2.3. Profilul Consiliului de Administrație	5
2.4. Componenta integrală a planului de selecție.....	5
2.5. Publicarea anunțului de selecție.....	6
2.6. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de selecție	6
2.7. Lista lungă a candidaților.....	10
2.8. Lista scurtă a candidaților	15
2.9. Clasament al candidaților aflați în Lista scurtă	17
Capitolul 3. - Revizuirea Raportului ca urmare a deciziei președintelui AMEPIP nr. 30/18.08.2026	19

Capitolul 1 - Referințe

Prezentul raport este elaborat ca urmare a finalizării procedurii de selecție a membrilor **FONDULUI DE GARANTARE A CREDITULUI RURAL - IFN S.A. („FGCR”)** pentru un mandat de 4 ani.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1 alin. (1) pct. 18 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- clasamentul acestora și punctajele ponderate obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: Ministerul Finanțelor

Întreprinderea publică: **FONDUL DE GARANTARE A CREDITULUI RURAL - IFN S.A. („FGCR”)**

FGCR s-a constituit în 1994, potrivit Legii societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ca o societate comercială pe acțiuni, în urma negocierilor dintre Comisia Comunității Europene și Guvernul României, reprezentat de Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale, concretizând programul Comunității Europene de sprijinire a procesului de privatizare a agriculturii în România, a fost înscris ca Instituție Financiară Nebancară (IFN) în anul 2006, fiind primul fond de garantare înființat în România dedicat agriculturii.

La 30 iulie 2007 FGCR a primit din partea Băncii Naționale a României notificarea de înregistrare în Registrul Special BNR sub nr. RS-PJR-090029/2007 și în Registrul General BNR sub nr. RG-PJR-41-090173/2007. Astfel, în conformitate cu prevederile art. 43 și 44 din Legea nr. 93/2009 privind instituțiile financiare nebancare, cu modificările și completările ulterioare, Banca Națională a României realizează monitorizarea și supravegherea prudențială a FGCR.

La data de 27.07.2023, pachetul majoritar de acțiuni ale FGCR (99,993%) a fost preluat de către CEC Bank (societate deținută integral de statul român, prin Ministerul Finanțelor), anterior acesta fiind deținut de către Banca Comercială Română S.A. (33,331%), BRD Societe Generale S.A. (33,331%) și Raiffeisen Bank S.A. (33,331%).

De la data preluării de către CEC Bank, în cazul FGCR, devin aplicabile reglementările de guvernanță corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum sunt acestea reglementate prin OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și actele normative secundare emise în aplicarea ordonanței, prin urmare FGCR devenind „întreprindere publică” conform prevederilor art. 2, pct. 2 lit. c) din OUG nr. 109/2011.

În acest context, Ministerul Finanțelor a devenit autoritate publică tutelară pentru FGCR, coordonând în baza art. 2, pct. 3 lit. c) din OUG nr. 109/2011 exercitarea de către CEC Bank SA a calității de acționar la FGCR.

Comisia de selecție și nominalizare (CSN) constituită la nivelul autorității publice tutelare, are următoarea componență:

- a) 2 membri desemnați prin ordin de către conducătorul autorității publice tutelare;
- b) 2 membri desemnați de AMEPIP, prin ordin al președintelui;
- c) un expert independent, selectat de AMEPIP.

Prin OMF nr. 1987/16.12.2025 au fost aprobate componența nominală a CSN și Regulamentul de organizare și funcționare al CSN.

În contextul expirării, în data de 30.04.2026, a contractului dintre AMEPIP și expertul independent, CSN nu a mai fost legal constituită până la selectarea și comunicarea de către AMEPIP a unui nou expert, noua componență nominală fiind aprobată prin OMF nr. 647/09.06.2026.

Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție

2.1 Declanșarea procedurii de selecție

Prin adresa nr. 519160/30.10.2025, Ministerul Finanțelor în calitate de APT a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor FGCR.

Prin Hotărârea Generală a Acționarilor FGCR nr. 6/29.10.2025 s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație conform prevederilor OUG nr.109/2011.

Prin adresa nr.519230/05.11.2025, Ministerul Finanțelor, în calitate de autoritate publică tutelară a transmis Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) HAGA de declanșare a procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor FGCR.

2.2. Componenta inițială a planului de selecție

În conformitate cu prevederile art. 5 alin. (1) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023, proiectul COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE a fost întocmit de către APT, prin Direcția de Guvernanță Corporativă din cadrul Ministerului de Finanțe și publicat pe pagina de internet proprie și pe cea a întreprinderii publice, în respectarea prevederilor alin. (3) - (4) ale art. 5 mai sus menționat.

În conformitate cu prevederile art. 5 alin. (6) din Anexa nr.1 la HG nr. 639/2023, prin OMF nr. 9/05.01.2026, a fost aprobată COMPONENTA INIȚIALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE pentru selecția membrilor Consiliului de administrație al FGCR, aceasta fiind publicată pe pe site-ul Ministerului Finanțelor, al FGCR și al AMEPIP.

SCRISOAREA DE ASTEPTARI, parte integrantă din Componenta inițială, a fost publicată pe site-ul Ministerului Finanțelor, al FGCR și pe site-ul AMEPIP.

Documentele se regăsesc accesând următoarele link-uri:

- <https://mfinante.gov.ro/ro/fondul-de-garantare-a-creditului-rural-ifn-sa>
- <https://fgcr.ro/selecție-ca/>

➤ <https://amepip.gov.ro/anunturi-de-selectie/>

2.3. Profilul Consiliului de Administrație

În conformitate cu prevederile art. 12 alin. (1) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023, proiectul Profilului Consiliului de Administrație al FGCR a fost întocmit de către APT, prin Compartimentul Guvernanță Corporativă, cu respectarea condițiilor de publicare/ consultare prevăzute la art. 12 alin. (2) din Anexa 1 la HG nr.639/2023, și transmis către AMEPIP prin adresa nr. 475066/20.01.2026.

În contextul prevederilor art. 12 alin (3) din Anexa 1 la HG nr.639/2023 profilul consiliului și al candidatului au fost aprobate ca parte a componentei integrale a planului de selecție prin Hotărârea nr. 2/10.02.2026 a AGA FGCR.

2.4. Componenta integrală a planului de selecție

În conformitate cu prevederile art. 10 pct. (1) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023, Comisia de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al FGCR a elaborat proiectul Componentei integrale a planului de selecție și anexele aferente acestuia (Profil Consiliu, Profil candidat, Anunțul privind selecția pentru presa tipărită și online, Formulare F1-F5, Proiect Contract de mandat).

Conform art. 10 alin.(3) din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023, acționarii reprezentând, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social au dreptul de a formula propuneri de modificare și completare a componentei integrale a planului de selecție în termen de 5 zile de la data publicării, în acest caz CEC Bank SA fiind sigurul acționar care îndeplinește această condiție.

În conformitate cu prevederile art. 10, alin.(2) din Anexa nr. 1 a H.G. 639/2023, Proiectul Componentei integrale a fost publicat, după cum urmează:

➤ Ministerul Finanțelor

<https://mfinante.gov.ro/static/10/Mfp/guvernanta/ProiectcomponentaFGCR.pdf>

➤ FGCR

<https://fgcr.ro/wp-content/uploads/2026/01/Proiect-Componenta-integrala-FGCR.pdf>

Având în vedere prevederile art. 9 alin. (15), Secțiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice și ale prevederile art. 8 alin. (13), din OMF nr. 1987/16.12.2025 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliului de administrație al FGCR*, Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea

posturilor de membru în Consiliul de Administrație al FGCR a emis **DECIZIA nr. 1/23.01.2026 de aprobare a Componentei Integrale a planului de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de Administrație al FGCR.**

Prin Hotărârea nr. 2/10.02.2026 a AGA FGCR a fost aprobată componenta integrală a planului de selecție a procedurii pentru selectarea membrilor Consiliului de administrație al FGCR IFN SA.

2.5. Publicarea anunțului de selecție

În data de 25.02.2026, în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (4) din OUG nr. 109/2011, **Anunțul de selecție pentru ocuparea a 5 posturi de membru în Consiliul de administrație al FGCR** a fost publicat prin grija APT, pe pagina de internet a Ministerului Finanțelor, pe pagina de internet a FGCR, pe pagina de internet a AMEPIP, în două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, respectiv în publicațiile **BURSA** și **Profit** precum și pe platforma/site-ul de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național **eJobs**, conform anexelor raportului.

Anunțul de selecție pentru ocuparea a 5 posturi de membru în Consiliul de administrație al FGCR și Formulare F1-F5 au fost publicate la următoarele linkuri:

➤ Ministerul Finanțelor

https://mfinante.gov.ro/static/10/Mfp/guvernanta/Anunt_selectie_FGCR_24022026.pdf

➤ FGCR

<https://fgcr.ro/wp-content/uploads/2026/02/Anunt-Fgcr-pdf.pdf>

➤ AMEPIP

https://amepip.gov.ro/wpcontent/uploads/api/admin_apl/scriori_asteptare/4221306/5439903/Anunt%20FGCR.pdf

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost 27.03.2026.

2.6. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de selecție

Conform anunțului de selecție a membrilor Consiliului de administrație al FGCR S.A., dosarele de candidat trebuiau depuse pe suport de hârtie la Registratura Ministerului Finanțelor și, în mod obligatoriu, în format electronic, la adresa de e-mail selectieFGCR@mfinante.gov.ro.

Până la data limită de depunere a dosarelor de candidat, respectiv data 27.03.2026, au fost depuse un număr de 27 dosare, din care: 26 dosare depuse în cele două moduri specificate în anunțul de selecție, respectiv „atât în format lettric, cât și în format electronic” și 1 dosar depus doar în format lettric, după cum urmează:

Nr. crt.	Prenume și nume candidat	Post	Nr. dosar	Transmitere MAIL
1		B/C/D/E	10886/30.03.2026	DA
2		B/C/D/E/	8258/10.03.2026	DA
3		A/B/C/D/E	10696/27.03.2026	DA
4		A/B/C/D/E	10462/25.03.2026	DA
5		E	10686/27.03.2026	DA
6		B/D	10443/25.03.2026	DA
7		D	10861/27.03.2026	DA
8		D	10598/27.03.2026	DA
9		E	9140/17.03.2026	DA
10		A	8356/11.03.2026	DA
11		A	10683/27.03.2026	DA
12		D	10877/27.03.2026	DA
13		B/C/D/E	10146/24.03.2026	DA
14		B/D	9547/19.03.2026	DA
15		B/C/D	9856/23.03.2026	DA
16		D	9860/23.03.2026	DA
17		A/B/C/D/E	8359/11.03.2026, 8358/11.03.2026, 8357/11.03.2026	DA
18		D	10703/27.03.2026	DA
19		B/C/D	10342/25.03.2026, 10217/24.03.2026	DA
20		B/C/D/E	10217/24.03.2026	DA
21		A/B/C	10535/26.03.2026, 8361/13.03.2026	DA
22		B/C/D/E	9702/20.03.2026	DA
23		D	10282/25.03.2026	DA
24		A/B/C/D	9900/23.03.2026	DA
25		B/C/D/E	10534/26.03.2026	DA
26			10528/26.03.2026	NU
27		A/B/C/E	11214/01.04.2026	DA

Dintre cei 26 de candidați, care au transmis documentele atât în format lettric cât și electronic, un număr de 4 candidați au fost identificați de membrii Comisiei ca fiind înscrși în corpul administratorilor:

1. [REDACTED] (dosar nr. 10703/27.03.2026)
2. [REDACTED] (dosar nr. 10462/25.03.2026)

3. [REDACTED] (dosar nr. 10535/26.03.2026 si 8361/13.03.2026)
4. [REDACTED] (dosar nr. 10861/27.03.2026)

Față de această, Comisia a menționat că, potrivit prevederilor legale în vigoare, dosarele de candidatură ale participanților la procedura de selecție și nominalizare care sunt parte din Corpul administratorilor de întreprindere publice, nu vor mai fi transmise către AMEPIP spre avizare în conformitate cu prevederile art. 4⁵ din OUG nr.109/2011.

Alți 22 de candidați nu au fost identificați ca făcând parte din corpul administratorilor, context în care, ținând cont de prevederile art. 4⁵ alin (3)-(4) din OUG nr.109/2011, APT a transmis, prin adresa MF nr. 475452/31.03.2026, dosarele acestora către AMEPIP, în vederea verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire și emiterii avizului conform.

Prin adresa nr.5966/07.04.2026 AMEPIP a transmis rezultatul verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire pentru candidații care au depus dosare în vederea numirii de membri în Consiliul de administrație al FGCR, după cum urmează:

1. [REDACTED] (dosar nr. 9900/23.03.2026), aviz AMEPIP nr. 253/07.04.2026
2. [REDACTED] (dosar nr. 10342/25.03.2026/10217/24.03.2026), aviz AMEPIP nr. 254/07.04.2026;
3. [REDACTED] (dosar nr. 8356/11.03.2026), aviz AMEPIP nr. 255/07.04.2026;
4. [REDACTED] (dosar nr. 9140/17.03.2026), aviz AMEPIP nr. 256/07.04.2026;
5. [REDACTED] (dosar nr. 10443/25.03.2026), aviz AMEPIP nr. 257/07.04.2026;
6. [REDACTED] (dosar nr. 10598/27.03.2026), aviz AMEPIP nr. 258/07.04.2026;
7. [REDACTED] (dosar nr. 10686/27.03.2026), aviz AMEPIP nr. 259/07.04.2026;
8. [REDACTED] (dosar nr. 8258/10.03.2026), aviz AMEPIP nr. 260/07.04.2026;
9. [REDACTED] (dosar nr. 10886/30.03.2026)
 - nu sunt îndeplinite condițiile de experiență în conducere prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011;
 - nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011;
10. [REDACTED] (dosar nr. 10696/27.03.2026)
 - nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011;
11. [REDACTED] (dosar nr. 10683/27.03.2026)
 - nu sunt îndeplinite condițiile de experiență în conducere prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011;
12. [REDACTED] (dosar nr. 10877/27.03.2026)
 - nu sunt îndeplinite condițiile de experiență în conducere prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011;
 - nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011;
13. [REDACTED] (dosar nr. 10146/24.03.2026)

- nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011;
14. [REDACTED] (dosar nr. 9547/19.03.2026)
- nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011;
15. [REDACTED] (dosar nr. 9856/23.03.2026)
- nu sunt îndeplinite condițiile de experiență în conducere prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011;
 - nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011;
16. [REDACTED] (dosar nr. 9860/23.03.2026)
- nu sunt îndeplinite condițiile de experiență în conducere prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011;
17. [REDACTED] (dosar nr. 8359/11.03.2026/8358/11.03.2026/8357/11.03.2026)
- nu sunt îndeplinite condițiile de experiență în conducere prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011;
18. [REDACTED] (dosar nr. 10217/24.03.2026)
- nu sunt îndeplinite condițiile de experiență în conducere prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011;
19. [REDACTED] (dosar nr. 9702/20.03.2026)
- nu sunt îndeplinite condițiile de experiență în conducere prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011;
 - nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011;
20. [REDACTED] (dosar nr. 10282/25.03.2026)
- nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011;
21. [REDACTED] (dosar nr. 10534/26.03.2026)
- nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011;
22. [REDACTED] (dosar nr. 11214/01.04.2026)
- nu sunt îndeplinite condițiile de experiență în conducere prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011;
 - nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011.

2.7. Lista lungă a candidaților

Pe baza dosarelor de candidatură complete, depuse în termen, CSN a alcătuit lista lungă a candidaților pentru posturile de membri ai CA al FGCR, după cum urmează:

	Prenume și nume candidat	Nr. dosar
1		8258/10.03.2026
2		10443/25.03.2026
3		9140/17.03.2026
4		8356/11.03.2026
5		10146/24.03.2026
6		10703/27.03.2026
7		9702/20.03.2026
8		9900/23.03.2026
9		10534/26.03.2026

În urma analizei documentelor depuse la dosar, precum și a informațiilor suplimentare primite de la candidați, solicitate conform dispozițiilor art. 20 alin. (2) din Anexa nr.1 la HG nr. 639/2023, CSN a decis respingerea următoarelor dosare de candidați:

1. [REDACTED] (nr. dosar 10886/30.03.2026), motivat de faptul că:
 - la dosar a fost regăsit documentul *Certificat de cazier fiscal* emis pentru o altă persoană;
 - nu au fost transmise "Copii ale documentelor care să ateste rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de Director" conform punctului 8, lit. f) din cap "documente necesare pentru depunerea candidaturii" al anunțului de selecție.
2. [REDACTED] (nr. dosar 10534/26.03.2026), motivat de faptul că:
 - nu a transmis în format electronic formularele F1-F5 conform solicitării punctului 9 din anunțul de selecție;
 - nu a transmis "Copii ale documentelor care să ateste ca este autorizat ca auditor financiar și înregistrat în Registrul public electronic de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, din Spațiul Economic European sau din Elveția sau ca deține experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public (în cazul înscrierii pe postul A)" conform punctului 8, lit. h) din anunțul de selecție;
 - nu au fost transmise "Copii ale documentelor care să ateste că deține experiență practică în ceea ce privește dezvoltarea de strategii de risc, de identificare a riscurilor cu care se confruntă FGCR IFN S.A. și a soluțiilor de minimizare a riscurilor" conform punctului 8, lit. i) din cap "documente necesare pentru depunerea candidaturii" al anunțului de selecție.

3. [REDACTED] (nr. dosar 10462/25.03.2026), motivat de faptul că:
 - la dosar nu au fost depuse "Copii ale documentelor care să ateste rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de Director" conform punctului 8, lit. f) din cap "documente necesare pentru depunerea candidaturii" al anunțului de selecție.
4. [REDACTED] (nr. dosar 10686/27.03.2026), motivat de faptul că:
 - la dosar a fost depus formularul F2 în alt format decât cel făcut public, fiind omise unele informații solicitate;
 - informațiile transmise nu respectă solicitarea punctului 9 din anunțul de selecție, la dosar nu au fost atașate "Copii ale documentelor care să ateste rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de Director" conform punctului 8, lit. f) din anunțul de selecție;
 - nu au fost transmise "Copii ale documentelor care să ateste că deține experiență practică în ceea ce privește dezvoltarea de strategii de risc, de identificare a riscurilor cu care se confruntă FGCR IFN S.A. și a soluțiilor de minimizare a riscurilor" conform punctului 8, lit. i) din cap "documente necesare pentru depunerea candidaturii" al anunțului de selecție.
5. [REDACTED] (nr. dosar 10.861/27.03.2026), motivat de faptul că:
 - dosarul nu conține "Cel puțin o recomandare profesională;" conform punctului 7 din anunțul de selecție;
 - nu au fost atașate "Copii ale documentelor care să ateste rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de Director" conform punctului 8, lit. f) din cap "documente necesare pentru depunerea candidaturii" al anunțului de selecție.
6. [REDACTED] (nr. dosar 10598/27.03.2026), motivat de faptul că:
 - la dosarul în format electronic nu au fost atașate "Copii ale documentelor care să ateste rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de Director" conform punctului 8, lit. f) din cap "documente necesare pentru depunerea candidaturii" al anunțului de selecție.
7. [REDACTED] (nr. dosar 10683/27.03.2026), motivat de faptul că:
 - la dosar nu au fost atașate "Copii ale documentelor care să ateste rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de Director" conform punctului 8, lit. f) din cap "documente necesare pentru depunerea candidaturii" al anunțului de selecție, totodată, la dosarul în format electronic nu au fost depuse formularele F1-F5 conform solicitării punctului 9 din anunțul de selecție.
8. [REDACTED] (nr. dosar 10877/27.03.2026), motivat de faptul că:
 - la dosar nu a fost depus formularul F4 - CONȘIMȚĂMÎNT DE PRELUCRARE A DATELOR CU CARACTER PERSONAL în calitate de participant la procedura de selecție și nominalizare, conform solicitării punctului 9 din anunțul de selecție.
(Candidatul a depus la dosar, atât în format fizic, cât și online, formularele F4 completate, aferente persoanelor care au fost alese de candidat pentru acordarea

de referințe cu privire la activitatea profesională. Candidatul nu a depus Formularul F4 completat în calitate de candidat la procedura de selecție).

9. [REDACTED] (nr. dosar 10703/27.03.2026), motivat de faptul că:
- din documentele existente la dosar precum și din clarificările transmise nu rezultă că deține experiență adecvată în domeniul creditării și garantării, astfel nu îndeplinește pct. g) din Condițiile generale care trebuie întrunite de candidați din anunțul de selecție.
10. [REDACTED] (nr. dosar 9856/23.03.2026), motivat de faptul că:
- inițial, CSN a decis respingerea dosarului având în vedere faptul că nu au fost identificate "Copii ale documentelor care să ateste rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de Director" conform punctului 8, lit. f) din capitolul "documente necesare pentru depunerea candidaturii" al anunțului de selecție.;
 - ulterior, ca urmare a deciziei CSN de respingere a dosarului, comunicată candidatului, acesta a solicitat reanalizarea dosarului, motivând existența documentelor;
 - CSN a reverificat aspectele susținute de către candidat și a revenit asupra deciziei de respingere a dosarului, dosarul candidatului fiind reinclus în analiză;
 - Ulterior, ca urmare a evaluării documentelor depuse la dosar și a informațiilor suplimentare transmise de către candidat, CSN a concluzionat că acesta nu îndeplinește condiția de la art. 28 alin (1) din OUG nr. 109/2011, respectiv nu demonstrează experiență de minimum 3 ani în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome.
11. [REDACTED] (dosar nr. 10217/24.03.2026), motivat de faptul că:
- inițial, CSN a decis respingerea dosarului având în vedere faptul că nu au fost identificate "Copii ale documentelor care să ateste rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de Director" conform punctului 8, lit. f) din capitolul "documente necesare pentru depunerea candidaturii" al anunțului de selecție.;
 - ulterior, ca urmare a deciziei CSN de respingere a dosarului, comunicată candidatului, acesta a solicitat reanalizarea dosarului, motivând existența documentelor;
 - CSN a reverificat aspectele susținute de către candidat și a revenit asupra deciziei de respingere a dosarului, dosarul candidatului fiind reinclus în analiză;
 - Ulterior, ca urmare a evaluării documentelor depuse la dosar și a informațiilor suplimentare transmise de către candidat, CSN a concluzionat că acesta nu îndeplinește condiția de la art. 28 alin (1) din OUG nr. 109/2011, respectiv nu demonstrează experiență de minimum 3 ani în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome.
12. [REDACTED] (nr. dosar 9860/23.03.2026), motivat de faptul că:
- la dosar nu au fost transmise "Copii ale documentelor care să ateste rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de Director" conform punctului 8, lit. f) din anunțul de selecție.

13. [REDACTED] (nr. dosar 8357/8358/8359/11.03.2026), motivat de faptul că:
- la dosar nu au fost transmise "Copii ale documentelor care să ateste rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de Director" conform punctului 8, lit. f) din anunțul de selecție;
 - nu a transmis "Copii ale documentelor care să ateste ca este autorizat ca auditor financiar și înregistrat în Registrul public electronic de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, din Spațiul Economic European sau din Elveția sau ca deține experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public (în cazul înscrierii pe postul A)" conform punctului 8, lit. h) din anunțul de selecție.
14. [REDACTED] (nr. dosar 10342/25.03.2026//10217/24.03.2026), motivat de faptul că:
- la dosar nu au fost transmise "Copii ale documentelor care să ateste rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de Director" conform punctului 8, lit. f) din anunțul de selecție.
15. [REDACTED] (nr. dosar 10535/26.03.2026/8361/13.03.2026), motivat de faptul că:
- la dosar a fost depus formularul F2 în alt format decât cel făcut public, fiind omise unele informații solicitate, informațiile transmise nu respectă solicitarea punctului 9 din anunțul de selecție.
16. [REDACTED] (nr. dosar 10282/25.03.2026), motivat de faptul că:
- la dosar nu a fost depus formularul F4 - CONȘIMȚĂMÂNT DE PRELUCRARE A DATELOR CU CARACTER PERSONAL în calitate de participant la procedura de selecție și nominalizare, conform solicitării punctului 9 din anunțul de selecție.
17. [REDACTED] (nr. dosar 10528/26.03.2026), motivat de faptul că:
- a depus doar dosar în format electronic, dosarul letric nu a fost transmis, astfel nu respectă solicitarea din anunțul de selecție.
18. [REDACTED] (nr. dosar 11214/01.04.2026), motivat de faptul că:
- la dosar nu au fost transmise "Copii ale documentelor care să ateste rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de Director" conform punctului 8, lit. f) din anunțul de selecție;
 - nu au fost transmise "Copii ale documentelor care să ateste că deține experiență practică în ceea ce privește dezvoltarea de strategii de risc, de identificare a riscurilor cu care se confruntă FGCR IFN S.A. și a soluțiilor de minimizare a riscurilor" conform punctului 8, lit. i) din anunțul de selecție.
19. [REDACTED] (nr. dosar 10534/26.03.2026), a fost respins pentru candidatura aferentă postului de administrator „C”, motivat de faptul că:
- pentru postul de administrator „C” au fost solicitate studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență în domeniul științelor economice. Candidatul a depus o diplomă de absolvire în domeniul economic emisă de Academia de Studii Economice din București ca urmare a absolvirii cursurilor Institutului Bancar Român - Colegiul Bancar Universitar. Pentru verificarea îndeplinirii condițiilor solicitate în Anunțul de Selecție, CSN a solicitat clarificări de la Academia de Studii Economice din București, fiind comunicat răspunsul

înregistrat cu nr. 94/07.05.2026 în care se specifică că diploma de absolvire emisă persoanelor care au urmat învățământului universitar de scurtă durată, în cadrul colegiilor universitare, nu este echivalentă cu o Diplomă de licență.

Candidații respinși au fost informați în scris asupra deciziei Comisiei de respingere a dosarelor.

În ceea ce privește candidatul [REDACTED] (dosar nr. 9547/19.03.2026) se impun a fi menționate următoarele:

- inițial, CSN a decis respingerea dosarului având în vedere faptul că nu au fost identificate "Copii ale documentelor care să ateste rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de Director" conform punctului 8, lit. f) din capitolul "documente necesare pentru depunerea candidaturii" al anunțului de selecție.;
- ulterior, ca urmare a deciziei CSN de respingere a dosarului, comunicată candidatului, acesta a solicitat reanalizarea dosarului, motivând existența documentelor;
- CSN a reverificat aspectele susținute de către candidat și a revenit asupra deciziei de respingere a dosarului, dosarul candidatului fiind reinclus în analiză;
- Ulterior, ca urmare a evaluării documentelor depuse la dosar și a informațiilor suplimentare transmise de către candidat, CSN a concluzionat că acesta îndeplinește îndeplinește condițiile prevăzute la art. 28 alin. (1) și alin. (3) din OUG nr. 109/2011.

Astfel, lista lungă actualizată este formată din următorii candidați:

1. [REDACTED] (dosar nr. 9547/19.03.2026) pentru pozițiile B/D
2. [REDACTED] (dosar nr. 10534/26.03.2026) pentru pozițiile B/D/E
3. [REDACTED] (dosar nr. 10146/24.03.2026) pentru pozițiile B/C/D/E
4. [REDACTED] (dosar nr. 8258/10.03.2026) pentru pozițiile B/C/D/E
5. [REDACTED] (dosar nr. 8356/11.03.2026) pentru poziția A
6. [REDACTED] (dosar nr. 10443/25.03.2026) pentru pozițiile B/D
7. [REDACTED] (dosar nr. 9140/17.03.2026) pentru poziția E
8. [REDACTED] (dosar nr. 9702/20.03.2026) pentru pozițiile B/C/D/E
9. [REDACTED] (dosar nr. 9900/23.03.2026) pentru pozițiile A/B/C/D

Contestații primite și modul de soluționare a acestora:

Candidații [REDACTED] (dosar nr. 10877/27.03.2026), [REDACTED] (dosar nr. 9856/23.03.2026) și [REDACTED] (dosar nr. 10217/24.03.2026) au transmis contestații privitoare la respingerea dosarului de candidatură.

1. [REDACTED] (dosar nr. 10877/27.03.2026) **candidat respins**, întrucât la dosar nu a fost depus formularul F4 conform solicitării punctului 9 din anunțul de selecție.

Candidatul a depus la dosar, atât în format fizic, cât și online, formularele F4 completate, aferente persoanelor care au fost alese de candidat pentru acordarea de referințe cu privire la activitatea

profesională. Candidatul nu a depus Formularul F4 completat în calitate de candidat la procedura de selecție, caz în care dosarul a fost considerat incomplet.

2. [REDACTED] (dosar nr. 9856/23.03.2026) **candidat respins**, întrucât ca urmare a evaluării documentelor depuse la dosar și a informațiilor suplimentare transmise de către candidat, CSN a concluzionat că acesta nu îndeplinește condiția de la art. 28 alin (1) din OUG nr. 109/2011, respectiv nu demonstrează experiență de minimum 3 ani în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome.

3. [REDACTED] (dosar nr. 10217/24.03.2026) **candidat respins**, întrucât ca urmare a evaluării documentelor depuse la dosar și a informațiilor suplimentare transmise de către candidat, CSN a concluzionat că acesta nu îndeplinește condiția de la art. 28 alin (1) din OUG nr. 109/2011, respectiv nu demonstrează experiență de minimum 3 ani în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome.

În contextul prevederilor art. 29 alin (6) din OUG nr. 109/2011, CSN a redirecționat contestațiile către autoritatea publică tutelară, care a transmis răspunsurile către candidați cu privire la soluționarea contestațiilor.

În urma soluționării contestațiilor, lista lungă stabilită de Comisie nu a fost modificată, candidații [REDACTED] (dosar nr. 10877/27.03.2026), [REDACTED] (dosar nr. 9856/23.03.2026) și [REDACTED] (dosar nr. 10217/24.03.2026) nefiind incluși în lista lungă finală.

2.8. Lista scurtă a candidaților

În vederea stabilirii listei scurte, conform art. 21 alin. (1) din Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023, membrii Comisiei au analizat informațiile din dosarele de candidatură rămase pe lista lungă și au alocat punctajul conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul profilului consiliului pentru fiecare candidat. Matricea cu punctajele detaliate este anexată prezentului raport.

Lista scurtă a candidaților stabilită prin Decizia CSN nr. 3/23.06.2026 este formată din:

1. [REDACTED] (dosar nr. 8258/10.03.2026) - **100.15 puncte**
2. [REDACTED] (dosar nr. 8356/11.03.2026) - **96.15 puncte**
3. [REDACTED] (dosar nr. 9547/19.03.2026) - **95.95 puncte**
4. [REDACTED] (dosar nr. 9900/23.03.2026) - **95.90 puncte**
5. [REDACTED] (dosar nr. 9140/17.03.2026) - **94.30 puncte**
6. [REDACTED] (dosar nr. 10534/26.03.2026) - **91.85 puncte**
7. [REDACTED] (dosar nr. 10443/25.03.2026) - **91.30 puncte**
8. [REDACTED] (dosar nr. 9702/20.03.2026) - **88.50 puncte**
9. [REDACTED] (dosar nr. 10146/24.03.2026) - **86.50 puncte**

Lista scurtă a candidaților, în ordinea punctajului acordat, pe fiecare poziție împreună cu punctajele obținute, este următoarea:

Lista scurta post A	Nr. dosar	Total ponderat
1.	8356/11.03.2026	96.15
2.	9900/23.03.2026	95.90

Lista scurta post B	Nr. dosar	Total ponderat
1.	8258/10.03.2026	100.15
2.	9547/19.03.2026	95.95
3.	9900/23.03.2026	95.90
4.	10534/26.03.2026	91.85
5.	10443/25.03.2026	91.30

Lista scurta post C	Nr. dosar	Total ponderat
1.	8258/10.03.2026	100.15
2.	9900/23.03.2026	95.90
3.	9702/20.03.2026	88.50
4.	10146/24.03.2026	86.50

Lista scurta post D	Nr. dosar	Total ponderat
1.	8258/10.03.2026	100.15
2.	9547/19.03.2026	95.95
3.	9900/23.03.2026	95.90
4.	10534/26.03.2026	91.85
5.	10443/25.03.2026	91.30

Lista scurta post E	Nr. dosar	Total ponderat
1.	8258/10.03.2026	100.15
2.	9140/17.03.2026	94.30
3.	10534/26.03.2026	91.85
4.	9702/20.03.2026	88.50
5.	10146/24.03.2026	86.50

În contextul în care lista scurtă poate cuprinde maximum 5 candidați pentru fiecare post, candidații [REDACTED] (dosar nr. 9702/20.03.2026) și [REDACTED] (dosar nr. 10146/24.03.2026) nu au fost incluși în lista scurtă pentru pozițiile B și D, ca urmare a punctajului obținut și a ordinii descrescătoare a clasamentului.

Candidaților de pe lista scurtă li s-a comunicat că au obligativitatea de a depune **Declarația de intenție**, conform prevederilor art. 22 alin. (2) din Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a

întreprinderilor publice, pentru continuarea procedurii de selecție și nominalizare, în termen de 15 zile, respectiv până la data de **13.07.2026**.

Totodată, membrii comisiei au stabilit data interviului pentru data de **15.07.2026**.

Candidații aflați pe lista scurtă au depus declarația de intenție în termen, **cu excepția dnei** [redacted] (dosar nr. 9900/23.03.2026) care a comunicat pe e-mail că se află în concediu și în imposibilitate de a depune declarația și de a se prezenta la interviu. În consecință, candidatura acesteia nu a mai fost inclusă în etapa finală de evaluare/interviu și nu se regăsește în clasamentul final.

2.9. Clasament al candidaților aflați în Lista scurtă

În data de 15.07.2026, la sediul Ministerului Finanțelor din Bulevardul Libertății, nr.16, sector 5, Municipiul București, au avut loc interviurile cu candidații rămași pe lista scurtă.

Interviurile au fost înregistrate audio, tuturor candidaților solicitându-li-se, în prealabil, consimțământul scris pentru înregistrare.

Comisia de selecție și nominalizare a integrat rezultatele acestei etape în evaluarea candidaților, alocând punctaje conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului, conform matricii cu punctajele detaliate anexate la prezentul raport, rezultând următoarele punctaje totale ponderate:

1. [redacted] (dosar nr. 8258/10.03.2026)-(candidat neindependent) - **165.79 puncte**
2. [redacted] (dosar nr. 9547/19.03.2026) - **160.76 puncte**
3. [redacted] (dosar nr. 8356/11.03.2026) - (candidat neindependent)- **159.77 puncte**
4. [redacted] (dosar nr. 9140/17.03.2026) - (candidat neindependent)- **152.64 puncte**
5. [redacted] (dosar nr. 9702/20.03.2026) - **150.15 puncte**
6. [redacted] (dosar nr. 10443/25.03.2026) - (candidat neindependent) - **139.44 puncte**
7. [redacted] (dosar nr. 10534/26.03.2026) - **135.51 puncte**
8. [redacted] (dosar nr. 10146/24.03.2026) - **128.97 puncte**

Candidatul [redacted] (dosar nr. 10146/24.03.2026) nu a obținut punctajul minim stabilit pentru o serie de criterii de selecție obligatorii, conform prevederilor Anexei nr. 1 la HG nr. 639/2023, motiv pentru care nu a fost inclus în lista scurtă finală realizată de CSN.

Lista scurtă a candidaților, care cuprinde clasamentul acestora în ordinea punctajului acordat, pe fiecare poziție, după realizarea interviurilor, împreună cu punctajele obținute, este următoarea:

Lista scurtă post A	Nr. dosar	Total ponderat	Statut (Independent/Neindependent)
1.	8356/11.03.2026	159.77	NEINDEPENDENT

Lista scurtă post B	Nr. dosar	Total ponderat	Statut (Independent/Neindependent)
1.	8258/10.03.2026	165.79	NEINDEPENDENT
2.	9547/19.03.2026	160.76	INDEPENDENT
3.	10443/25.03.2026	139.44	NEINDEPENDENT
4.	10534/26.03.2026	135.51	INDEPENDENT

Lista scurtă post C	Nr. dosar	Total ponderat	Statut (Independent/Neindependent)
1.	8258/10.03.2026	165.79	NEINDEPENDENT
2.	9702/20.03.2026	150.15	INDEPENDENT

Lista scurtă post D	Nr. dosar	Total ponderat	Statut (Independent/Neindependent)
1.	8258/10.03.2026	165.79	NEINDEPENDENT
2.	9547/19.03.2026	160.76	INDEPENDENT
3.	10443/25.03.2026	139.44	NEINDEPENDENT
4.	10534/26.03.2026	135.51	INDEPENDENT

Lista scurtă post E	Nr. dosar	Total ponderat	Statut (Independent/Neindependent)
1.	8258/10.03.2026	165.79	NEINDEPENDENT
2.	9140/17.03.2026	152.64	NEINDEPENDENT
3.	9702/20.03.2026	150.15	INDEPENDENT
4.	10534/26.03.2026	135.51	INDEPENDENT

Evaluarea statutului de neindependent a fost realizată prin raportare la dispozițiile art. 138² din Legea societăților nr. 31/1990 și art. 28 alin. (6) din OUG nr. 109/2011, pe baza declarațiilor cuprinse în formularele nr. 1 și 2 completate de fiecare dintre candidați, și poate suferi modificări.

Conform art. 28 alin (6) din OUG nr. 109/2011 majoritatea membrilor consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți în înțelesul art. 138² din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările ulterioare. Funcționarii publici, înalții funcționari publici,

precum și alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice nu pot fi considerați independenți.

În contextul în care Consiliul de Administrație al FGCR are 5 poziții de administrator, potrivit prevederilor legale în vigoare, doar pe 2 din aceste poziții pot fi numiți candidați neindependenți.

Conform art. 22 din Anexa 1 la HG nr. 639/2023:

(8) Raportul final se transmite:

a) către AMEPIP, în vederea emiterii avizului conform în condițiile prevăzute la art. 4^a alin. (5) lit. c) pct. (vii) din OUG nr. 109/2011, și ulterior:

...

d) conducătorului autorității publice tutelare, pentru a se înainta conducătorului întreprinderilor publice prevăzute la art. 2 pct. 2 lit. c) din OUG nr. 109/2011 (n.n. CEC Bank SA), în vederea mandatării reprezentantului său în adunarea generală a acționarilor/asociaților, pentru propunerea de membri în consiliu, în cazul societăților.

(9) După emiterea avizului conform al AMEPIP, raportul final se publică pe pagina de internet a autorității publice tutelare, a întreprinderii publice și a AMEPIP, cu respectarea prevederilor Regulamentului general privind protecția datelor.

(10) Desemnarea membrilor consiliului se efectuează din rândul candidaților cuprinși în lista scurtă, al candidaților selectați în urma verificărilor realizate de comisia de selecție și nominalizare în condițiile art. 9¹, precum și al propunerilor acționarilor minoritari.

Capitolul 3. - Revizuirea Raportului ca urmare a deciziei președintelui AMEPIP nr. 30/18.08.2026

Prin adresa nr. 12002/18.08.2026 AMEPIP a comunicat decizia președintelui AMEPIP nr. 30/18.08.2026 emisă în baza Raportului de verificare a procedurii de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membrii în Consiliul de Administrație al FGCR SA nr. 12586/18.08.2026.

Prin această decizie au fost stabilite următoarele măsuri de remediere:

1. Refacerea listei scurte și a clasamentului, astfel încât aceasta să cuprindă candidații care respectă, în integralitate, cerințele minime legale de selecție și numire prevăzute la art. 2 pct. 20, art. 4, art. 28 alin. (1), (3), (4), (6), (7), art. 30 alin. (9), art. 33 și art. 34 alin (1), (3) și (4¹) din OUG nr. 109/2011, precum și cerințele profilului consiliului.
2. Revizuirea raportului final în sensul includerii listei scurte actualizate și a clasamentului conform punctului 1, în termen de 5 zile.

În data de 19.08.2026 s-a desfășurat ședința CSN FGCR, în urma căreia a fost emisă decizia nr. 4/19.08.2026 de revizuire a Raportului Final al procedurii de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al FGCR nr. 93/30.07.2026, potrivit măsurilor de remediere din Decizia președintelui AMEPIP nr. 30/18.08.2026.

Astfel, ca urmare a constatării faptului că domnul [REDACTED] nu îndeplinește în totalitate condițiile specifice stabilite pentru ocuparea postului de administrator E, respectiv nu deține studii finalizate cu diploma de licență în domeniul științelor economice, comisia de selecție a decis eliminarea acestui candidat din lista scurtă pentru postul E.

În condițiile de mai sus, lista scurtă revizuită a candidaților, în ordinea punctajului acordat, pe fiecare poziție împreună cu punctajele obținute, este următoarea:

Lista scurta post A	Nr. dosar	Total ponderat
1.	8356/11.03.2026	96.15
2.	9900/23.03.2026	95.90

Lista scurta post B	Nr. dosar	Total ponderat
1.	8258/10.03.2026	100.15
2.	9547/19.03.2026	95.95
3.	9900/23.03.2026	95.90
4.	10534/26.03.2026	91.85
5.	10443/25.03.2026	91.30

Lista scurta post C	Nr. dosar	Total ponderat
1.	8258/10.03.2026	100.15
2.	9900/23.03.2026	95.90
3.	9702/20.03.2026	88.50
4.	10146/24.03.2026	86.50

Lista scurta post D	Nr. dosar	Total ponderat
1.	8258/10.03.2026	100.15
2.	9547/19.03.2026	95.95
3.	9900/23.03.2026	95.90
4.	10534/26.03.2026	91.85
5.	10443/25.03.2026	91.30

Lista scurta post E	Nr. dosar	Total ponderat
1.	8258/10.03.2026	100.15
2.	9140/17.03.2026	94.30
3.	9702/20.03.2026	88.50
4.	10146/24.03.2026	86.50

Lista scurtă revizuită a candidaților, care cuprinde clasamentul revizuit al acestora în ordinea punctajului acordat, pe fiecare poziție, după realizarea interviurilor, împreună cu punctajele obținute, este următoarea:

Lista scurtă post A	Nr. dosar	Total ponderat	Statut (Independent/Neindependent)
1.	8356/11.03.2026	159.77	NEINDEPENDENT

Lista scurtă post B	Nr. dosar	Total ponderat	Statut (Independent/Neindependent)
1.	8258/10.03.2026	165.79	NEINDEPENDENT
2.	9547/19.03.2026	160.76	INDEPENDENT
3.	10443/25.03.2026	139.44	NEINDEPENDENT
4.	10534/26.03.2026	135.51	INDEPENDENT

Lista scurtă post C	Nr. dosar	Total ponderat	Statut (Independent/Neindependent)
1.	8258/10.03.2026	165.79	NEINDEPENDENT
2.	9702/20.03.2026	150.15	INDEPENDENT

Lista scurtă post D	Nr. dosar	Total ponderat	Statut (Independent/Neindependent)
1.	8258/10.03.2026	165.79	NEINDEPENDENT
2.	9547/19.03.2026	160.76	INDEPENDENT
3.	10443/25.03.2026	139.44	NEINDEPENDENT
4.	10534/26.03.2026	135.51	INDEPENDENT

Lista scurtă post E	Nr. dosar	Total ponderat	Statut (Independent/Neindependent)
1.	8258/10.03.2026	165.79	NEINDEPENDENT
2.	9140/17.03.2026	152.64	NEINDEPENDENT
3.	9702/20.03.2026	150.15	INDEPENDENT

Prezentul Raport final revizuit a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de Administrație al FGCR SA în data de 19.08.2026 ca urmare a deciziei președintelui AMEPIP nr. 30/18.08.2026 emisă în baza Raportului de verificare a procedurii de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de Administrație al FGCR SA nr. 12586/18.08.2026.

Conform art. 22 alin. (7) din Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023, prezentul raport final revizuit se transmite către AMEPIP (în vederea emiterii avizului conform în condițiile prevăzute la art. 4^a alin. (5) lit. c) pct. (vii) din OUG nr. 109/2011) și ulterior către conducătorul APT (în vederea mandatării

reprezentanților statului în adunarea generală a acționarilor/asociaților, pentru propunerea de membri în consiliu).

Prenumele și numele	Structura	Calitatea în cadrul CSN	Semnătura
[REDACTED]	Ministerul Finanțelor	Președinte	[REDACTED]
[REDACTED]	Ministerul Finanțelor	Membru	[REDACTED]
[REDACTED]	AMEPIP	Membru	[REDACTED]
[REDACTED]	AMEPIP	Membru	[REDACTED]
[REDACTED]	Expert independent	Membru	[REDACTED]

Criterii	Obligatoriu sau opțional	Pondere (0-1)									Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
Competențe														
I. Competențe specifice sectorului de activitate a FGCR														
C1.1 Capacitatea de a înțelege și depăși provocările specifice domeniului de activitate al FGCR	OB	1	4.4	4.4	3.4	3.8	4.2	4	4.2	4.6	4.4	37.4	60%	83%
C1.2 Capacitatea de a elabora, de a lansa și de a conduce proiecte de importanță strategică națională și internațională	OB	1	4	4.2	3.6	3.8	4	4	4.4	4.2	3.8	36	60%	80%
C1.3 Capacitatea de a asigura sustenabilitatea pe termen lung a FGCR	OB	1	4.2	3.8	3.2	3.6	3.8	3.6	3.8	4.6	4	34.6	60%	77%
C1.4 Capacitatea de a acționa cu profesionalism, responsabilitate, competență, eficiență și prudență în conformitate cu reglementările interne și legale aplicabile	OB	1	4	3.6	3.8	3.6	3.8	3.6	4.4	4.4	4.2	35.4	60%	79%
C1.5 Capacitatea de a planifica și executa în mod eficient proiecte de dezvoltare a FGCR	OB	1	4.2	3.8	3.6	3.8	4	3.6	4.2	4.6	3.8	35.6	60%	79%
C1.6 Capacitatea de a înțelege rolul FGCR în sectorul financiar și contextul macroeconomic	OB	1	4.2	4.4	4.2	4	3.8	3.6	3.8	4.6	4.2	36.8	60%	82%
C1.7 Capacitatea de supraveghere a proceselor de dezvoltare de programe de garanțare	OB	1	4	4.2	4.2	3.4	3.8	3.6	3.6	4.4	3.8	35	60%	78%
C1.8 Capacitatea de fundamentare a evoluțiilor indicatorilor economico-financiar (ca de exemplu: solvabilitate, lichiditate, profitabilitate, risc, rentabilitate)	OB	1	3.6	4.4	3.6	3.8	3.6	4.4	4.4	4.4	4	36.2	60%	80%
C1.9 Capacitatea de dezvoltare de strategii de risc, de identificare a riscurilor cu care se confruntă FGCR și a soluțiilor de minimizare a riscurilor	OB	1	4.2	4.2	3.4	4	3.6	4.2	4.2	4.4	4.2	36.4	60%	81%
C1.10 Capacitatea de gestionare a creanțelor și valorificarea a activelor FGCR	OB	1	4	4.2	3.2	3.8	3.4	3.8	3.4	4.4	4.2	34.4	60%	76%
C1.11 Capacitatea de a analiza din punct de vedere juridic cadrul legislativ	OB	1	4.4	3.6	3.2	3.6	4	3.8	4	4	4	34.6	60%	77%
II. Competențe profesionale de importanță strategică														
C2.1 Planificare strategică	OB	0.8	4	4	3.4	3.6	4	4	4.2	4.2	3.8	35.2	60%	78%
C2.2 Leadership	OB	0.8	4	4.4	3.8	3.8	4.2	3.8	4.4	4.2	3.8	36.4	60%	81%
C2.3 Organizarea și reorganizarea societăților și a proceselor	OB	0.8	3.8	4.2	3.6	3.8	3.6	3.8	4.2	4	3.6	34.6	60%	77%
C2.4 Digitalizarea organizațională	OB	0.8	3.8	3.8	3	3.6	3.6	3.8	3.8	3.8	3.4	32.6	60%	72%
III. Competențe de guvernanță corporativă														
C3.1 Raportare și transparență	OB	0.8	4.2	4.2	3.8	3.6	3.6	3.8	4.2	4.2	4.2	35.8	60%	80%
C3.2 Managementul performanței	OB	0.8	3.8	4.2	3.6	3.6	3.6	3.8	4.2	4.2	3.8	34.8	60%	77%
C3.3 Guvernanță corporativă a întreprinderilor publice și bune practici în domeniul guvernanței corporative	OB	0.8	4.2	3.8	3.6	3.6	3.8	3.6	3.8	4	3.8	34.2	60%	76%
V. Experiență pe plan local și internațional														
C5.1 Experiență în relația cu autoritățile publice locale sau organisme internaționale	Opt.	1	4.8	5	4.6	4.6	4.8	5	5	5	5	43.8	NA	

[illegible]

Criterii														Total	Total ponderat	Prag minim collectiv	Prag curent collectiv
Competențe																	
I. Competențe specifice sectorului de activitate a FGCR																	
C1.1	Capacitatea de a înțelege și depăși provocările specifice domeniului de activitate al FGCR	OB	1	4,4	4,6	3,4	4	4	4,6	4,4				33,4	33,4	60%	84%
C1.2	Capacitatea de a elabora, de a lansa și de a conduce proiecte de importanță strategică națională și internațională	OB	1	4,2	4,4	3,6	4	4	4,4	3,8				32,4	32,4	60%	81%
C1.3	Capacitatea de a asigura sustenabilitatea pe termen lung a FGCR	OB	1	4,2	4	3,2	3,8	3,6	4,6	4				31,2	31,2	60%	78%
C1.4	Capacitatea de a acționa cu profesionalism, responsabilitate, competență, eficiență și prudență în conformitate cu reglementările interne și legale aplicabile	OB	1	4,2	3,8	3,8	3,8	3,6	4,6	4,6				32,2	32,2	60%	81%
C1.5	Capacitatea de a planifica și executa în mod eficient proiecte de dezvoltare a FGCR	OB	1	4,4	4,2	3,6	3,8	4	4,6	3,8				32	32	60%	80%
C1.6	Capacitatea de a înțelege rolul FGCR în sectorul financiar și contextul macroeconomic	OB	1	4,4	4,6	4	4	3,8	4,6	4,2				33,2	33,2	60%	83%
C1.7	Capacitatea de supraveghere a proceselor de dezvoltare de programe de garanțare	OB	1	4,2	4,4	4	3,4	3,6	4,6	4				32	32	60%	80%
C1.8	Capacitatea de fundamentare a evoluțiilor indicatorilor economico-financiar (ca de exemplu: solvabilitate, lichiditate, profitabilitate, risc, rentabilitate)	OB	1	4	4,4	3,4	3,8	4,4	4,4	4				32,2	32,2	60%	81%
C1.9	Capacitatea de dezvoltare de strategii de risc, de identificare a riscurilor cu care se confruntă FGCR și a soluțiilor de minimizare a riscurilor	OB	1	4,4	4,4	3,4	4,2	3,6	4,6	4,2				33	33	60%	83%
C1.10	Capacitatea de gestionare a creanțelor și valorificare a activelor FGCR	OB	1	4,4	4,2	3,2	3,8	3,4	4,6	4,2				31,6	31,6	60%	79%
C1.11	Capacitatea de a analiza din punct de vedere juridic cadrul legislativ	OB	1	4,6	3,8	3,2	3,8	3,8	4,2	4				31,2	31,2	60%	78%
II. Competențe profesionale de importanță strategică																	
C2.1	Planificare strategică	OB	0,75	4,4	4,4	3,4	4	3,8	4	4,6	3,8			24,3	24,3	60%	81%
C2.2	Leadership	OB	0,75	4,4	4,6	3,6	4	4,2	4,6	3,8	4,6			33	24,75	60%	83%
C2.3	Organizarea și reorganizarea societăților și a proceselor	OB	0,75	4	4,4	3,6	4	3,6	4,6	3,8	4,6			31,6	23,7	60%	79%
C2.4	Digitalizarea organizațională	OB	0,75	4,2	4,2	3	4	3,6	4,2	3,8	4,2			30,6	22,95	60%	77%
III. Competențe de guvernare corporativă																	
C3.1	Raportare și transparență	OB	0,75	4,4	4,6	3,8	3,8	3,6	4,4	4,4	4,4			32,8	24,6	60%	82%
C3.2	Managementul performanței	OB	0,75	4,2	4,4	3,6	3,8	3,6	4,4	4	4			31,8	23,85	60%	80%
C3.3	Guvernare corporativă a întreprinderilor publice și bune practici în domeniul guvernării corporative	OB	0,75	4,4	4	3,6	3,8	3,6	4,2	4	4			31,2	23,4	60%	78%
IV. Competențe sociale și personale																	
C4.1	Comunicare instituțională la nivelul centinelor postului	OB	0,5	4,80	4,80	3,40	4,60	4,00	4,60	4,4	4,60			34,6	17,3	60%	87%
V. Experiență pe plan local și internațional																	

C5.1	Experiință în relația cu autoritățile publice locale sau organisme internaționale	Opt.	1	5	5	4.6	4.6	4.6	4.6	5	5	5	5	5	5	38.8	38.8	NA	97%
C5.2	Experiință de colaborare în rețele de parteneriat interinstituțional și internațional	OB.	1	5	5	4.6	4.2	4.8	4.8	5	5	5	5	5	5	38.6	38.6	60%	97%
	VI. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorităților publice tutelară ori din cadrul altor autorități sau instituții publice																		
C6.1	Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al întreprinderii publice	OB	1	4.6	4.8	4.2	4.6	4.4	4.2	4.8	4.4	4.4	4.8	4.4	4.4	36	36	60%	90%
A1	VII. Alinirea cu scrisoarea de așteptări																		
A2	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	5	4.6	2.8	4.4	3.8	3.2	5	4.4	4.4	4.8	4.4	4.4				
A3	Capacitatea de a prezenta profilul personal în direcția corelare cu aceste obiective	OB	1	4.8	4.8	3.4	4.8	4	3.4	4.8	4.4	4.4	4.8	4.4	4.4	34.4	34.4	60%	86%
A4	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	4.6	4.4	3.2	4.6	3.4	3.2	4.8	4.6	4.6	4.8	4.6	4.6	32.8	32.8	60%	82%
A5	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	OB	1	4.2	4.4	3	4	3.4	3.2	4.6	4.2	4.2	4.6	4.2	4.2	31	31	60%	78%
A6	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a companiei	OB	1	4.4	4.4	3.2	4.2	3.6	3.2	4.6	4.4	4.4	4.6	4.4	4.4	32	32	60%	80%
A7	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la rentabilitatea activității	OB	1	4	4.2	2.8	4	3.6	3	4.6	3.8	3.8	4.6	3.8	3.8	30	30	60%	75%
A8	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor aplicabile întreprinderii publice	OB	1	4.6	4.4	3	4.2	3.8	3.2	4.4	4.2	4.2	4.4	4.2	4.2	31.8	31.8	60%	80%
A9	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la creșterea alocării	OB	1	4.6	4.4	3.2	4.4	3.6	3	4.6	4	3.8	4.6	4	4	31.8	31.8	60%	80%
A10	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la integrități și guvernarea corporativă	OB	1	4.2	4.2	3.4	4.2	3.4	3	4.4	4	3.8	4.4	4	4	30.8	30.8	60%	77%
A11	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Opt.	1	4.6	4.6	3.4	4.6	4	3.4	4.6	4.4	4.4	4.6	4.4	4.4	33.6	33.6	60%	84%
A12	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminarea acestora	Opt.	1	4.2	4.2	3	4.2	3.2	3	4.6	4	3.8	4.4	4	4	30.4	30.4	NA	76%
	VIII. Trăsături																		
T1	Reputație personală și profesională																		
T2	Integritate	OB	0.1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	40	4	60%	100%
T3	Independență	OB	0.1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	40	4	60%	100%
T4	Exponere politică	OB	0.1	4.8	4.8	4.8	4.8	4.4	4.8	4.8	4.6	4.6	4.8	4.6	4.6	37.8	37.8	60%	95%
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	40	4	20%	100%
																3.5	60%	88%	

[illegible]