

ANUNȚ DE SELECȚIE

Director General și Director | Fondul de Garantare a Creditului Rural – IFN S.A.

1. Contextul procedurii

Fondul de Garantare a Creditului Rural – IFN S.A. (FGCR) organizează procedura de selecție pentru ocuparea următoarelor funcții de conducere executivă:

- **Director General – 1 poziție**
- **Director – 1 poziție**

Procedura se desfășoară în conformitate cu OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, Legea nr. 31/1990, Legea nr. 93/2009, Regulamentul BNR nr. 20/2009, actele societare și Procedura de selecție aprobată de Consiliul de Administrație al FGCR.

Procesul de recrutare și selecție este derulat cu asistența expertului independent ARC Consulting, specializat în recrutarea resurselor umane.

2. Rolurile pentru care se organizează selecția

Funcția	Rol sintetic	Elemente distinctive
Director General	Conducător al FGCR, responsabil pentru conducerea executivă transversală, implementarea strategiei, coordonarea organizației și reprezentarea Societății.	Managementul riscurilor, conformitate, control intern managerial, coordonare transversală, implementarea planului de integritate, relația cu CA și stakeholderii relevanți.
Director	Conducător al FGCR, cu atribuții comune de conducere executivă și responsabilități distincte în zona economico-financiară și financiar-contabilă.	Coordonarea activității financiar-contabile, planificare bugetară, trezorerie, lichiditate, raportări, relația cu auditorii și autoritățile competente; continuitatea conducerii când este cazul.

3. Durata mandatului

Mandatele vor fi stabilite cu respectarea OUG nr. 109/2011 și vor fi corelate cu durata mandatului Consiliului de Administrație al FGCR. Durata exactă și data de începere a mandatului vor fi stabilite prin hotărârea Consiliului de Administrație și contractul de mandat.

4. Condiții minime obligatorii de eligibilitate

Condițiile de mai jos sunt cumulative și eliminatorii. Îndeplinirea lor permite accesul candidatului în etapa de evaluare comparativă.

Condiție	Director General	Director	Regim
Studii	Studii universitare finalizate cu diplomă de licență în domeniile fundamentale ale științelor ingineresti, economice, juridice sau sociale sau echivalentă, recunoscută potrivit legii.	Studii economice superioare finalizate cu diplomă de licență sau echivalentă, recunoscută potrivit legii.	Eliminatoriu
Experiență IFRS	Nu se aplică.	Experiență practică în întocmirea, coordonarea sau verificarea situațiilor financiare ori a raportărilor financiare întocmite în conformitate cu	Eliminatoriu

		Standardele Internaționale de Raportare Financiară (IFRS), dovedită prin documente din care rezultă cadrul de raportare aplicat, perioada și rolul candidatului.	
Experiență de conducere – cerință IFN	Minimum trei ani experiență practică într-o funcție de conducere (dobândită prin contract de mandat sau contract individual de muncă) în categoriile de instituții prevăzute de reglementările BNR aplicabile.	Minimum trei ani experiență practică într-o funcție de conducere (dobândită prin contract de mandat sau contract individual de muncă) în categoriile de instituții prevăzute de reglementările BNR aplicabile.	Eliminatoriu
Experiență în creditare/garantare – cerință IFN	Minimum cinci ani de experiență practică în domeniul creditării/garantării.	Minimum cinci ani de experiență practică în domeniul creditării/garantării.	Eliminatoriu
Reputație și integritate	Îndeplinirea cerințelor de bună reputație, integritate și conduită profesională aplicabile conducătorilor IFN.	Îndeplinirea cerințelor de bună reputație, integritate și conduită profesională aplicabile conducătorilor IFN.	Eliminatoriu
Incompatibilități / interdicții	Inexistența incompatibilităților, interdicțiilor ori altor impedimente legale pentru numire/exercitarea funcției.	Inexistența incompatibilităților, interdicțiilor ori altor impedimente legale pentru numire/exercitarea funcției.	Eliminatoriu

Cerințele de experiență IFN se verifică potrivit legislației și reglementărilor BNR aplicabile. Verificarea realizată în procedura de selecție nu substituie evaluările și formalitățile care intră în competența Băncii Naționale a României (ulterioare procedurii de selecție).

Condiții opționale

Condiție	Director General	Director	Regim
Certificare profesională	Nu se aplică.	Deținerea a cel puțin unei specializări sau certificări profesionale active la data-limită de depunere a candidaturilor, de exemplu: auditor financiar (membru CAFR) și/sau expert contabil (membru CECCAR) și/sau consultant fiscal (membru CCF) și/sau membru ACCA-UK (schema profesională) și/sau membru CFA (orice certificare).	Opțional

5. Criterii de evaluare – Director General

Criteriu	Pondere	Etapă principală
Experiență executivă, de conducere și/sau consultanță în management	10%	Lista lungă
Sector financiar / IFN / creditare/garantare	12%	Lista lungă
Risc, prudențialitate, conformitate și control intern	8%	Lista lungă
Strategie, transformare și dezvoltarea modelului de business	6%	Lista lungă
Acumen financiar și managementul performanței	5%	Lista lungă
Guvernanță și stakeholder management	4%	Lista lungă

Viziune strategică și transpunerea mandatului în execuție	15%	Lista scurtă
Leadership executiv, decizie și asumarea responsabilității	10%	Lista scurtă
Judecată prudentială și integrarea riscului în business	8%	Lista scurtă
Guvernanță, integritate și relația cu CA	7%	Lista scurtă
Stakeholder management, reprezentare și influență	5%	Lista scurtă
Capital uman și cultură a performanței	4%	Lista scurtă
Digitalizare, date, ESG și sustenabilitate	6%	Lista scurtă

6. Criterii de evaluare – Director

Criteriu	Pondere	Etapă principală
Experiență executivă, de conducere și/sau consultanță în management	8%	Lista lungă
Management financiar-contabil și raportare	9%	Lista lungă
Planificare bugetară, trezorerie și managementul lichidității	8%	Lista lungă
Sector financiar / IFN / creditare/garantare	8%	Lista lungă
Raportare către autorități, audit și conformitate financiară	6%	Lista lungă
Guvernanță, risc și control intern	6%	Lista lungă
Specializări sau certificări profesionale active	5%	Lista scurtă
Viziune privind performanța economico-financiară și sustenabilitatea modelului de business	12%	Lista scurtă
Leadership executiv, decizie și coordonare organizațională	8%	Lista scurtă
Control financiar, prudență și integrarea riscului în decizie	8%	Lista scurtă
Guvernanță, integritate și relația cu CA	6%	Lista scurtă
Relația cu auditorii, autoritățile și stakeholderii financiari	5%	Lista scurtă
Transformare financiară, digitalizare și calitatea datelor	6%	Lista scurtă
Continuitatea conducerii și capacitatea de substituie a Directorului General	5%	Lista scurtă

7. Etapele procedurii

- a) depunerea candidaturilor;
- b) verificarea administrativă și a condițiilor minime obligatorii de eligibilitate;
- c) constituirea listei lungi;
- d) evaluarea documentară;
- e) interviul preliminar;
- f) constituirea listei scurte;
- g) elaborarea și evaluarea declarației de intenție;

- h) interviul final;
- i) evaluarea finală și întocmirea raportului final;
- j) recomandarea CNR și numirea de către Consiliul de Administrație.

Pentru accesul pe lista scurtă se aplică pragul și regulile stabilite prin matricea aferentă funcției. Pentru Directorul General, pragul este de minimum 31,5 puncte din 45; pentru Director, minimum 31,5 puncte din 45.

Lista scurtă cuprinde maximum 5 candidați, selectați în ordinea descrescătoare a punctajului dintre cei care ating pragul; în caz de egalitate la limita de acces se aplică regulile de departajare din Matricea de evaluare, specific pentru fiecare post.

8. Dosarul de candidatură

- a. cererea de candidatură;
- b. curriculum vitae actualizat;
- c. copia actului de identitate;
- d. certificat de cazier judiciar și fiscal, aflat în termenul de valabilitate;
- e. documentele privind studiile și calificările relevante;
- f. pentru funcția de Director, documentul care atestă deținerea a cel puțin unei specializări sau certificări profesionale active (certificat, legitimație, atestat sau extras din registrul membrilor emis de organismul profesional), din care rezultă calitatea activă la data-limită de depunere a candidaturilor, dacă candidatul o deține (conform condiției opționale);
- g. documentele justificative privind experiența profesională și managerială;
- h. documentele privind experiența de conducere și experiența practică în creditare/garantare;
- i. pentru funcția de Director, documentele care demonstrează experiența practică în aplicarea IFRS (adeverință de la angajator, fișa postului, decizia de numire ori situații financiare semnate de candidat), din care rezultă cadrul de raportare aplicat, perioada și rolul candidatului;
- j. declarația privind îndeplinirea condițiilor de eligibilitate;
- k. documentele/declarațiile privind reputația și integritatea;
- l. declarația privind incompatibilitățile, interdicțiile și conflictele de interese;
- m. declarația privind autenticitatea și exactitatea informațiilor;
- n. declarația privind disponibilitatea pentru exercitarea mandatului;
- o. confirmarea luării la cunoștință a Notei de informare privind protecția datelor.

Modelele declarațiilor și documentația completă de candidatură sunt disponibile pe site-ul FGCR.

9. Depunerea candidaturilor

Candidaturile se depun până la data de 4.11.2026, ora 23:59, prin e-mail: office@arc-consulting.ro

Candidaturile depuse după expirarea termenului nu sunt luate în considerare. Între data publicării anunțului și data-limită pentru depunerea candidaturilor se asigură termenul legal minimum de 30 de zile.

10. Clarificări

Solicitările de informații sau clarificări privind procedura pot fi transmise la office@arc-consulting.ro până la data de 2.11.2026.

Răspunsurile cu caracter general vor fi gestionate astfel încât să fie asigurat accesul egal al persoanelor interesate la informațiile relevante pentru participare.

FGCR și ARC Consulting nu vor furniza orientări individuale care ar putea crea un avantaj competitiv unui candidat.

11. Evaluarea finală și numirea

Lista scurtă este întocmită de Comitetul de Nominalizare și Remunerare pe baza rezultatelor evaluării și a documentației tehnice elaborate de expertul independent.

Candidații incluși pe lista scurtă vor elabora o declarație de intenție și vor participa la interviul final.

Evaluarea finală este realizată de Comitetul de Nominalizare și Remunerare, cu suportul tehnic și metodologic al ARC Consulting.

Consiliul de Administrație selectează și numește Directorul General și Directorul dintre candidații incluși pe lista scurtă, în condițiile legii și ale Procedurii.

12. Confidențialitate și protecția datelor

Datele cu caracter personal furnizate de candidați vor fi prelucrate în scopul organizării și desfășurării procedurii de selecție, verificării eligibilității, evaluării candidaturilor, îndeplinirii formalităților de numire și respectării obligațiilor legale și de reglementare ale FGCR.

Informațiile complete privind prelucrarea datelor se regăsesc în Nota de informare disponibilă împreună cu documentația de candidatură.

Documentele și informațiile care nu au caracter public sunt tratate cu respectarea obligațiilor de confidențialitate aplicabile.

Data-limită pentru depunerea candidaturilor: 4.11.2026, ora 23:59.