

MATRICEA DE EVALUARE – DIRECTOR GENERAL

Fondul de Garantare a Creditului Rural – IFN S.A.

1. Scopul și principiile matricei

Prezenta matrice operationalizează Profilul Directorului General prevăzut în Anexa nr. 1 și stabilește criteriile, indicatorii, ponderile, sursele de dovadă și regulile de punctare utilizate în evaluarea comparativă a candidaților.

Matricea se aplică identic tuturor candidaților pentru funcția de Director General și urmărește separarea clară dintre eligibilitate și meritul comparativ, evitarea dublei punctări a aceleiași experiențe și fundamentarea trasabilă a fiecărui punctaj.

Condițiile minime obligatorii de eligibilitate nu se punctează. Punctajul se acordă exclusiv pentru nivelul, relevanța, complexitatea și rezultatele care depășesc cerințele minime obligatorii.

2. Scala de evaluare

Scor	Nivel	Definiție	Punctaj din pondere
0	Nedemonstrat	Nu există dovezi relevante sau răspunsul nu permite evaluarea competenței.	0%
1	Insuficient	Experiența/competența este marginal relevantă, limitată ori semnificativ sub nivelul necesar rolului.	20%
2	Parțial	Există elemente relevante, dar anvergura, complexitatea sau rezultatele sunt sub nivelul așteptat.	40%
3	Adecvat	Competența este demonstrată la nivelul necesar exercitării rolului, cu exemple și rezultate relevante.	60%
4	Puternic	Competența este demonstrată la nivel superior, în contexte complexe și cu rezultate clare, sustenabile.	80%
5	Excepțional	Competența este demonstrată constant la nivel executiv ridicat, în contexte comparabile, cu impact major și rezultate măsurabile.	100%

Formula de calcul: punctaj criteriu = (scor acordat / 5) × ponderea criteriului. Punctajul total maxim este 100 de puncte.

3. Arhitectura evaluării

Etapă	Obiectiv	Pondere	Instrumente principale
Etapă I – lista lungă	Experiență demonstrată și anvergura profesională/managerială	45 puncte	Dosar de candidatură; evaluare documentară; interviu preliminar
Etapă II – lista scurtă	Capacitatea de exercitare a mandatului, judecata executivă și viziunea strategică	55 puncte	Declarație de intenție; interviu final; întrebări situaționale/strategice

4. Etapa I – Evaluarea candidaților din lista lungă (45 puncte)

Nr.	Criteriu	Pondere	Indicatori / dovezi relevante	Surse	Scor 0–5
1	Experiență executivă, de conducere și/sau consultanță în management	10	Anvergura rolurilor de conducere; responsabilitate pentru echipe, funcții, bugete și rezultate; nivel decizional; organizații complexe/reglementate.	CV; documente justificative; interviu preliminar	
2	Sector financiar / IFN / creditare/garantare	12	Experiență peste minimul legal; creditare, garantare, produse financiare, portofolii, relația cu instituții finanțatoare; înțelegerea modelului IFN.	CV; documente; interviu preliminar	
3	Risc, prudențialitate, conformitate și control intern	8	Responsabilități și rezultate în risc de credit/garantare, risc operațional, conformitate, control intern, audit și/sau relația cu supraveghetorii.	CV; documente; interviu preliminar	
4	Strategie, transformare și dezvoltarea modelului de business	6	Strategii implementate; produse/servicii noi; transformare, digitalizare, diversificare, reorganizare ori extindere a activității.	CV; rezultate demonstrate; interviu preliminar	
5	Acumen financiar și managementul performanței	5	P&L/BVC/KPI; rentabilitate; lichiditate; investiții; scenarii; fundamentarea deciziilor economice.	CV; rezultate; interviu preliminar	
6	Guvernanță și stakeholder management	4	Experiență cu CA/board, acționari, autorități, instituții de credit, parteneri publici/privati; consultanță de management sau funcții de conducere relevante.	CV; documente; interviu preliminar	

Prag pentru accesul pe lista scurtă: minimum 70% din punctajul Etapei I, respectiv minimum 31,5 puncte din 45.

Dacă documentația de selecție stabilește un număr maxim de candidați pentru lista scurtă, ordonarea se realizează după punctajul Etapei I.

În cazul egalității de punctaj la limita de acces pe lista scurtă, dacă documentația de selecție stabilește un număr maxim de candidați, departajarea se realizează succesiv prin compararea punctajelor obținute la:

- Sector financiar / IFN / creditare/garantare;
- Experiență executivă, de conducere și/sau consultanță în management;
- Risc, prudențialitate, conformitate și control intern;
- Strategie, transformare și dezvoltarea modelului de business.

Dacă egalitatea persistă, CNR realizează o analiză comparativă a dovezilor aferente exclusiv criteriilor Etapei I și motivează departajarea, fără introducerea unor criterii noi, sau poate decide ca toți candidații aflați la egalitate să fie incluși în lista scurtă.

5. Etapa II – Evaluarea candidaților din lista scurtă (55 puncte)

Nr.	Criteriu	Pondere	Indicatori / dovezi relevante	Surse	Scor 0–5
7	Viziune strategică și transpunerea mandatului în execuție	15	Înțelegerea FGCR; prioritizarea obiectivelor; coerența diagnostic–obiective–măsuri; fezabilitate; rezultate; primele 100 de zile.	Declarație de intenție; interviu final	
8	Leadership executiv, decizie și asumarea responsabilității	10	Judecată; decizii în incertitudine; mobilizarea echipelor; gestionarea performanței; asumarea responsabilității executive.	Interviu final; întrebări comportamentale/s situaționale	
9	Judecată prudențială și integrarea riscului în business	8	Echilibru creștere–prudență; apetit la risc; limite; controale; implicații BNR; riscuri de portofoliu.	Declarație de intenție; interviu final	
10	Guvernanță, integritate și relația cu CA	7	Delimitarea CA–executiv; transparență; raportare; conflict de interese; independență de judecată; responsabilitate fiduciară.	Interviu final; declarație de intenție	
11	Stakeholder management, reprezentare și influență	5	Negociere și reprezentare; relații cu acționari, BNR, AMEPIP, autorități, instituții de credit; gestionarea situațiilor sensibile.	Interviu final	
12	Capital uman și cultură a performanței	4	Responsabilitate managerială; dezvoltarea echipelor; retenție; performanță; colaborare; succesiune; leadership prin exemplu.	Declarație de intenție; interviu final	
13	Digitalizare, date, ESG și sustenabilitate	6	Integrarea digitalizării, securității operaționale, datelor și factorilor ESG/climatici în modelul de activitate și prioritățile mandatului.	Declarație de intenție; interviu final	

6. Calculul rezultatului final

Punctaj final = punctajul Etapei I + punctajul Etapei II.

Punctajul maxim posibil este 100 de puncte.

Pentru fiecare criteriu, punctajul acordat este însoțit de o justificare sintetică, astfel încât să poată fi urmărită legătura dintre dovezile analizate, scorul acordat și concluzia evaluatorilor.

Un scor numeric nu poate fi acordat exclusiv intuitiv; acesta trebuie susținut prin elemente observabile, exemple, rezultate sau documente relevante.

7. Interpretarea rezultatului

Punctaj total	Nivel de adecvare	Interpretare
85–100	Foarte ridicat	Profil executiv foarte puternic, cu dovezi consistente pe majoritatea criteriilor critice.
75–84,99	Ridicat	Profil solid și bine aliniat rolului, cu eventuale arii punctuale de dezvoltare.
65–74,99	Moderat	Profil relevant, dar cu diferențe vizibile față de nivelul optim pe unele criterii importante.

sub 65	Insuficient	Nivelul cumulat al dovezilor nu susține o recomandare robustă pentru rol.
--------	-------------	---

Intervalele au rol de interpretare și nu substituie evaluarea finală a CNR și competența CA de numire.

8. Reguli de departajare pentru rezultatul final

În cazul egalității punctajului total, departajarea se realizează succesiv prin compararea punctajelor obținute la următoarele criterii:

- Viziune strategică și transpunerea mandatului în execuție;
- Leadership executiv, decizie și asumarea responsabilității;
- Sector financiar / IFN / creditare/garantare;
- Judecată prudentțială și integrarea riscului în business;
- e) dacă egalitatea persistă, CNR fundamentează o analiză comparativă calitativă a dovezilor, fără introducerea unor criterii noi.

9. Fișa de consolidare

Componentă	Punctaj maxim	Punctaj candidat	Observații
Etapa I – lista lungă	45		
Etapa II – lista scurtă	55		
TOTAL	100		

Candidat: _____

Evaluator / evaluatori: _____

Data: _____

Concluzie sintetică:

10. Relația cu celelalte documente ale procedurii

Prezenta matrice se interpretează împreună cu Anexa nr. 1 – Profilul Directorului General și Anexa nr. 8 – Metodologia și fișele de evaluare/interviu.

Orice modificare a criteriilor, ponderilor, scalei, pragurilor sau regulilor de calcul după publicarea anunțului de selecție este interzisă dacă poate afecta tratamentul egal, transparența sau predictibilitatea procedurii.