

MATRICEA DE EVALUARE – DIRECTOR

Fondul de Garantare a Creditului Rural – IFN S.A.

1. Scopul și principiile matricei

Prezenta matrice operationalizează Profilul Directorului prevăzut în Anexa nr. 2 și stabilește criteriile, indicatorii, ponderile, sursele de dovadă și regulile de punctare utilizate în evaluarea comparativă a candidaților.

Matricea reflectă atât calitatea de conducător al FGCR în sensul reglementărilor aplicabile instituțiilor financiare nebancare, cât și responsabilitățile distincte privind organizarea și coordonarea activității economico-financiare și financiar-contabile, planificarea bugetară, raportarea, trezoreria și relația cu auditorii și autoritățile competente.

Condițiile minime obligatorii de eligibilitate, inclusiv studiile economice superioare, experiența în aplicarea IFRS și cerințele minime aplicabile conducătorilor IFN, nu se punctează. Punctajul se acordă exclusiv pentru nivelul, relevanța, complexitatea și rezultatele care depășesc cerințele minime obligatorii.

2. Scala de evaluare

Scor	Nivel	Definiție	Punctaj din pondere
0	Nedemonstrat	Nu există dovezi relevante sau răspunsul nu permite evaluarea competenței.	0%
1	Insuficient	Experiența/competența este marginal relevantă, limitată ori semnificativ sub nivelul necesar rolului.	20%
2	Parțial	Există elemente relevante, dar anvergura, complexitatea sau rezultatele sunt sub nivelul așteptat.	40%
3	Adecvat	Competența este demonstrată la nivelul necesar exercitării rolului, cu exemple și rezultate relevante.	60%
4	Puternic	Competența este demonstrată la nivel superior, în contexte complexe și cu rezultate clare, sustenabile.	80%
5	Excepțional	Competența este demonstrată constant la nivel executiv ridicat, în contexte comparabile, cu impact major și rezultate măsurabile.	100%

Formula de calcul: $\text{punctaj criteriu} = (\text{scor acordat} / 5) \times \text{ponderea criteriului}$. Punctajul total maxim este 100 de puncte.

3. Arhitectura evaluării

Etapă	Obiectiv	Pondere	Instrumente principale
Etapă I – lista lungă	Experiență demonstrată, anvergura responsabilităților și expertiza economico-financiară	45 puncte	Dosar de candidatură; evaluare documentară; interviu preliminar
Etapă II – lista scurtă	Capacitatea de exercitare a mandatului, judecata executivă și abordarea privind performanța financiară și operațională	55 puncte	Declarație de intenție; interviu final; întrebări situaționale/strategice; documentul privind

			specializarea sau certificarea profesională
--	--	--	--

4. Etapa I – Evaluarea candidaților din lista lungă (45 puncte)

Nr.	Criteriu	Pondere	Indicatori / dovezi relevante	Surse	Scor 0–5
1	Experiență executivă, de conducere și/sau consultanță în management	8	Experiență relevantă în consultanță în management și/sau în funcții de conducere exercitate la nivelul autorităților publice ori în calitate de administrator, director sau în alte funcții de conducere în întreprinderi publice ori societăți din sectorul privat; anvergura rolurilor de conducere; responsabilitate pentru echipe, funcții, bugete și rezultate.	CV; documente justificative; interviu preliminar	
2	Management financiar-contabil și raportare	9	Coordonarea contabilității; închiderea financiară; situații financiare; IFRS și/sau reglementări contabile relevante; controale financiar-contabile; acuratețea și legalitatea raportării.	CV; documente; rezultate demonstrate; interviu preliminar	
3	Planificare bugetară, trezorerie și managementul lichidității	8	Elaborare și urmărire BVC; cash-flow; lichiditate; plasamente; corelarea scadențelor; disciplină financiară; scenarii și prognoze.	CV; documente; interviu preliminar	
4	Sector financiar / IFN / creditare/garantare	8	Experiență relevantă peste minimumul legal; creditare, garantare, produse financiare, portofolii și relația cu instituții finanțatoare; înțelegerea modelului IFN.	CV; documente; interviu preliminar	
5	Raportare către autorități, audit și conformitate financiară	6	Experiență în raportări către BNR/ANAF/MF sau autorități comparabile; relația cu auditul financiar; remedierea constatărilor; conformitate fiscală și financiară.	CV; documente; interviu preliminar	
6	Guvernanță, risc și control intern	6	Raportare către CA/board; control intern; segregarea atribuțiilor; administrarea riscului financiar/operațional; relația cu audit, conformitate și funcțiile de control.	CV; documente; interviu preliminar	

Prag pentru accesul pe lista scurtă: minimum 70% din punctajul Etapei I, respectiv minimum 31,5 puncte din 45.

Dacă documentația de selecție stabilește un număr maxim de candidați pentru lista scurtă, ordonarea se realizează după punctajul Etapei I.

Pentru funcția de Director, lista scurtă cuprinde maximum 5 candidați, selectați în ordinea descrescătoare a punctajului obținut în Etapa I, dintre candidații care au obținut minimum 31,5 puncte din 45. În cazul egalității de punctaj la limita de acces se aplică regulile de departajare de mai jos.

În cazul egalității de punctaj la limita de acces pe lista scurtă, dacă documentația de selecție stabilește un număr maxim de candidați, departajarea se realizează succesiv în

ordinea următoare; la lit. a), b), d), e) și f) se compară punctajele obținute la criteriul respectiv:

- a) Management financiar-contabil și raportare;
- b) Sector financiar / IFN / creditare/garantare;
- c) Specializări sau certificări profesionale active (Anexa nr. 2, pct. 4); are prioritate candidatul care le deține, pentru postul de director;
- d) Planificare bugetară, trezorerie și managementul lichidității;
- e) Experiență executivă, de conducere și/sau consultanță în management;
- f) Guvernanță, risc și control intern.

Dacă egalitatea persistă, CNR realizează o analiză comparativă a dovezilor aferente exclusiv criteriilor Etapei I și motivează departajarea, fără introducerea unor criterii noi, sau poate decide ca toți candidații aflați la egalitate să fie incluși în lista scurtă.

5. Etapa II – Evaluarea candidaților din lista scurtă (55 puncte)

Nr.	Criteriu	Pondere	Indicatori / dovezi relevante	Surse	Scor 0–5
7	Specializări sau certificări profesionale active	5	Deținerea a cel puțin unei specializări sau certificări profesionale active la data-limită de depunere a candidaturilor, dintre cele prevăzute în Anexa nr. 2, pct. 4 (auditor financiar – CAFR, expert contabil – CECCAR, consultant fiscal – CCF, ACCA-UK, CFA). Se acordă scor 5 (5 puncte) candidatului care deține cel puțin o asemenea specializare sau certificare și scor 0 în caz contrar.	Documentul emis de organismul profesional	0 sau 5
8	Viziune privind performanța economico-financiară și sustenabilitatea modelului de business	12	Înțelegerea FGCR; prioritizarea obiectivelor financiare; corelarea strategiei cu resursele, capitalul și bugetul; fezabilitate; indicatori și mecanisme de monitorizare.	Declarație de intenție; interviu final	
9	Leadership executiv, decizie și coordonare organizațională	8	Calitatea judecății; decizii în incertitudine; coordonarea structurilor; mobilizarea echipelor; managementul performanței; asumarea responsabilității.	Interviu final; întrebări comportamentale /situaționale	
10	Control financiar, prudență și integrarea riscului în decizie	8	Echilibru între performanță și prudență; controale financiare; lichiditate; expuneri; riscuri operaționale și financiare; implicații BNR și audit.	Declarație de intenție; interviu final	
11	Guvernanță, integritate și relația cu CA	6	Delimitarea CA–executiv; transparență; calitatea raportării; conflict de interese; independență de judecată; responsabilitate fiduciară.	Interviu final; declarație de intenție	
12	Relația cu auditorii, autoritățile și stakeholderii financiari	5	Relație cu audit extern/intern, BNR, ANAF, MF, instituții de credit și alți parteneri; claritate și robustețe în comunicarea financiară.	Interviu final; exemple comportamentale	

13	Transformare financiară, digitalizare și calitatea datelor	6	Automatizarea raportării și proceselor; sisteme financiar-contabile; calitatea datelor; controale IT relevante; eficientizare și scalabilitate.	Declarație de intenție; interviu final	
14	Continuitatea conducerii și capacitatea de substituie a Directorului General	5	Înțelegerea responsabilităților generale de conducător al FGCR; capacitatea de a prelua temporar responsabilități executive extinse; judecată managerială și reprezentare.	Interviu final; întrebări situaționale	

6. Calculul rezultatului final

Punctaj final = punctajul Etapei I + punctajul Etapei II.

Punctajul maxim posibil este 100 de puncte.

Pentru fiecare criteriu, punctajul acordat este însoțit de o justificare sintetică, astfel încât să poată fi urmărită legătura dintre dovezile analizate, scorul acordat și concluzia evaluatorilor.

Un scor numeric nu poate fi acordat exclusiv intuitiv; acesta trebuie susținut prin elemente observabile, exemple, rezultate sau documente relevante.

7. Interpretarea rezultatului

Punctaj total	Nivel de adecvare	Interpretare
85–100	Foarte ridicat	Profil executiv și financiar foarte puternic, cu dovezi consistente pe majoritatea criteriilor critice.
75–84,99	Ridicat	Profil solid și bine aliniat rolului, cu eventuale arii punctuale de dezvoltare.
65–74,99	Moderat	Profil relevant, dar cu diferențe vizibile față de nivelul optim pe unele criterii importante.
sub 65	Redus	Profilul prezintă diferențe semnificative față de nivelul de adecvare urmărit pentru rol

Intervalele de mai sus au caracter descriptiv și orientativ și nu constituie praguri eliminatorii autonome pentru recomandare sau numire. Rezultatul se interpretează împreună cu profilul funcției, fundamentarea calitativă a evaluării și prevederile Procedurii.

8. Reguli de departajare pentru rezultatul final

În cazul egalității punctajului total, departajarea se realizează succesiv prin compararea punctajelor obținute la următoarele criterii:

- Management financiar-contabil și raportare;
- Viziune privind performanța economico-financiară și sustenabilitatea modelului de business;
- Planificare bugetară, trezorerie și managementul lichidității;

- d) Control financiar, prudență și integrarea riscului în decizie;
- e) dacă egalitatea persistă, CNR fundamentează o analiză comparativă calitativă a dovezilor, fără introducerea unor criterii noi.

9. Fișa de consolidare

Componentă	Punctaj maxim	Punctaj candidat	Observații
Etapa I – lista lungă	45		
Etapa II – lista scurtă	55		
TOTAL	100		

Candidat: _____

Evaluator / evaluatori: _____

Data: _____

Concluzie sintetică:

10. Relația cu celelalte documente ale procedurii

Prezenta matrice se interpretează împreună cu Anexa nr. 2 – Profilul Directorului și Anexa nr. 8 – Metodologia și fișele de evaluare/interviu.

Orice modificare a criteriilor, ponderilor, scalei, pragurilor sau regulilor de calcul după publicarea anunțului de selecție este interzisă dacă poate afecta tratamentul egal, transparența sau predictibilitatea procedurii.