RAPORT

PRIVIND INDICATORII-CHEIE DE PERFORMANȚĂ

TRIMESTRUL III 2026 (1 iulie – 30 septembrie 2026)

întocmit în temeiul art. 57 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare

I. Temei legal

Potrivit art. 57 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare (OUG nr. 109/2011), *„Structurile de guvernanță corporativă de la nivelul întreprinderii publice întocmesc un raport trimestrial, până la data de 20 a lunii următoare trimestrului precedent, privind realizarea indicatorilor-cheie de performanță incluși în contractul de mandat pe care îl transmit în termen de 3 zile de la întocmire autorității publice tutelare, AMEPIP, și îl publică pe pagina proprie de internet."*

Prezentul raport acoperă perioada 1 iulie – 30 septembrie 2026.

II. Cadrul legal general privind indicatorii-cheie de performanță din contractele de mandat

În conformitate cu cadrul metodologic aplicabil, respectiv OUG nr. 109/2011 și Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare (H.G. nr. 639/2023), indicatorii-cheie de performanță financiari și nefinanciari se stabilesc, ca anexă la contractul de mandat, pe baza Planului de administrare elaborat de Consiliul de Administrație și aprobat de Adunarea Generală a Acționarilor, cu avizul conform al AMEPIP, precum și cu respectarea nivelului minim al indicatorilor de performanță stabilit pentru fiecare întreprindere publică prin ordin al președintelui AMEPIP (Ordinul nr. 651/2024).

Prin urmare, indicatorii-cheie de performanță se stabilesc numai după numirea administratorilor și a directorilor selectați potrivit OUG nr. 109/2011 și după aprobarea planului de administrare. Indicatorii sunt avizați de AMEPIP, aprobați de adunarea generală a acționarilor și incluși ulterior, ca anexă, în contractele de mandat.

În ce privește Fondul de Garantare a Creditului Rural IFN-S.A. (FGCR sau Fondul), prin Hotărârea A.G.A. nr. 6/29.10.2025 s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație, în conformitate cu OUG nr. 109/2011 și H.G. nr. 639/2023.

În data de 27.08.2026 au fost numiți membrii definitivi ai Consiliului de administrație pe o perioadă de 4 ani, în baza procedurii de selecție derulate în conformitate cu OUG nr. 109/2011 și H.G. nr. 639/2023.

Prin Hotărârea nr. 20 din data de 09.09.2026 Consiliul de administrație a aprobat:
1. Componenta de Administrare a Planului de administrare al FGCR pentru perioada de mandat 2026 – 2030;
2. Demararea procedurii de selecție a directorilor FGCR și notificarea AMEPIP privind începerea procedurii.

III. Precizări referitoare la indicatorii de performanță stabiliți pentru Fond la nivel de întreprindere publică

La nivelul FGCR, pe parcursul trimestrului III 2026, Consiliul de Administrație și conducerea executivă au fost asigurate astfel:

- Consiliul de Administrație: administratori provizorii în perioada 01.07–26.08.2026 și administratori definitivi, numiți în urma procedurii de selecție, începând cu 27.08.2026;
- conducerea executivă: directorul general și directorul, numiți provizoriu de Consiliul de Administrație pentru o perioadă de 5 luni, în temeiul art. 29^1 alin. (5) din OUG nr. 109/2011, cu mandate care expiră la 08.11.2026, respectiv la 06.12.2026. Funcția de director general este exercitată de un administrator definitiv al Fondului.

Contractele de mandat ale administratorilor provizorii și, respectiv, ale directorului general/directorului numiți provizoriu nu conțin o anexă privind indicatori-cheie de performanță.
Această situație este conformă practicii generale aplicate la nivelul întreprinderilor publice aflate în procedură de selecție, indicatorii-cheie de performanță fiind, de regulă, indicatori negociați și stabiliți în cadrul Planului de administrare supus avizării AMEPIP și aprobării Adunării Generale a Acționarilor – etape care, prin natura lor, nu sunt aplicabile administratorilor și directorilor cu mandat provizoriu, numiți exclusiv pentru asigurarea continuității activității Fondului pe perioada procedurii de selecție.
Contractele de mandat ale administratorilor definitivi ai FGCR numiți în data de 27.08.2026 ca urmare a derulării procedurii de selecție în conformitate cu OUG nr. 109/2011 și H.G. nr. 639/2023 nu conțin indicatorii-cheie de performanță.
Stabilirea și includerea în contractele de mandat a indicatorilor-cheie de performanță urmează să se realizeze în cadrul procedurii prevăzute de art. 30 și art. 36 din OUG nr. 109/2011, prin finalizarea planului de administrare, parcurgerea etapelor de avizare, negociere și aprobare prevăzute de lege și, după caz, încheierea actelor adiționale la contractele de mandat.

Independent de absența indicatorilor-cheie de performanță din contractele de mandat, FGCR are stabilit, la nivel de societate, un nivel minim anual al indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari, aprobat prin Ordin al președintelui AMEPIP nr. 651/2024, nivel care a stat la baza fundamentării Bugetului de Venituri și Cheltuieli pentru anul 2026, aprobat de Adunarea Generală a Acționarilor la data de 17.03.2026 și publicat pe site-ul FGCR.
Nivelul minim al indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari aprobați și nivelul acestora realizat în anul 2025 se regăsesc în tabelul de mai jos:

Indicatori	Nivel minim conform Ordin AMEPIP	Nivel realizat 2025
I. INDICATORI FINANCIARI		
1. INDICATORI OPERAȚIONALI		
a. Viteza de rotație a activelor	0,01	0,10
b. Viteza de rotație a stocurilor	0,66	2.557.211
c. Viteza de rotație a creanțelor	1,00	20,94
2. INDICATORI DE PERFORMANȚĂ PRIVIND RENTABILITATEA		
a. Rentabilitatea capitalului propriu (ROE)	0,52%	56,81%
b. Rentabilitatea activelor (ROA)	0,50%	56,81%
c. Marja netă a profitului	9,79%	20,84%
d. Rata de creștere a cifrei de afaceri nete	2,48%	20,84%
e. Rata de creștere a profitului net	6,01%	10,28%
f. Rata de plată a dividendelor	50,00%	50,00%
3. INDICATORI DE PERFORMANȚĂ PRIVIND FINANȚAREA		
a. Rata de lichiditate curentă	1,00	24,28
b. Lichiditate imediată	0,80	24,28
c. Levierul	>0<1	0,96
d. Raportul dintre datorie și EBITDA	>0	33,03
4. INDICATORI DE PERFORMANȚĂ PRIVIND POLITICA DE INVESTIȚII		
a. Rata cheltuielilor de capital	0,02%	0,03%
b. Rata cheltuielilor pentru cercetare și dezvoltare	0,00%	0,00%
II. INDICATORI NEFINANCIARI		
1. INDICATORI REFERITORI LA CLIENT		
a. Rata de retenție a clienților	75,00%	77,18%
b. Scor de satisfacție clienți	77,00%	100,00%
2. INDICATORI REFERITORI LA ANGAJAȚI		
a. Număr mediu de ore formare per angajat	18,00	11,37
b. Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților	DA	DA
c. Numărul total de instruiri în materie de siguranță	4,00	4,00
d. Frecvența totală a accidentărilor înregistrate	0,00	0,00
e. Frecvența vătămărilor grave	0,00	0,00
3. INDICATORI LEGAȚI DE GUVERNANȚA CORPORATISTĂ		
a. Rata membrilor independenți în consiliul de administrație	>50%	83,33%

Indicatori	*Nivel minim conform Ordin AMEPIP*	*Nivel realizat 2025*
b. Ponderea componentelor fixe în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi	66,67%	100,00%
c. Ponderea componentelor variabile în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi		
d. Valoarea totală a pachetului de remunerare	nivel minim conform legii	508.032,00
e. Numărul de reuniuni ale comitet consiliului de administrație	4	32
f. Rata de participare la reuniunile comitetului de conducere	100,00%	100,00%
g. Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	DA	DA
h. Rata membrilor de sex feminin din consiliul de administrație	33,33%	33,33%
III. INDICATORI NECOMERCIALI - EGALITATE DE GEN		
a. Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin	30,00%	100,00%
b. Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin	0,00%	-27,43%

Acești indicatori de performanță la nivel de societate reprezintă cadrul de referință care va fi utilizat, potrivit prevederilor legale, pentru selectarea indicatorilor-cheie de performanță ce vor fi incluși în contractele de mandat ale administratorilor și ale directorului general/directorului definitiv, ulterior finalizării procedurii de selecție a directorilor aflate în curs.

Indicatorii de performanță la nivel de societate prevăzuți mai sus nu constituie însă, în absența unei anexe la un contract de mandat, indicatori-cheie de performanță în sensul art. 57 alin. (4) din OUG nr. 109/2011, motiv pentru care nu pot face obiectul evaluării gradului de realizare în cadrul prezentului raport trimestrial.

IV. Concluzii

Pentru trimestrul III al anului 2026, FGCR raportează, în conformitate cu art. 57 alin. (4) din OUG nr. 109/2011, faptul că nu au fost stabiliți indicatori-cheie de performanță prin contractele de mandat ale administratorilor și ale directorului general/directorului aflați în funcție.

FGCR se angajează să completeze și să publice raportul trimestrial privind realizarea indicatorilor-cheie de performanță, în forma sa completă, începând cu trimestrul în care contractele de mandat ale administratorilor și ale directorului general/directorului numiți definitiv, incluzând anexa privind indicatorii-cheie de performanță aprobată de Adunarea Generală a Acționarilor și avizată conform de AMEPIP, vor produce efecte.

Prezentul raport se transmite autorității publice tutelare (Ministerul Finanțelor) și AMEPIP, în termen de 3 zile de la întocmire, și se publică pe pagina proprie de internet a FGCR, în conformitate cu art. 57 alin. (4) din OUG nr. 109/2011.

Consiliul de Administrație al FGCR – IFN S.A.

Chiorean Ioan-Ciprian, Președinte [redacted]

Toma Alina Mihaela, Administrator executiv - Director gene[redacted]

Lazăr Diana, Membru [redacted]

Lisenche Robert-Ștefan, Membr[redacted]

Șelaru Vladimir-Mihai, Membru[redacted]

Avizat: Remus Nica, Director garantare [redacted]

Elaborat: Daniela Șchiopu, șef serviciu, Serviciul Programe și ajutor de st[redacted]